



12º CONGRESO CONFEDERAL  
**ACTUAR PARA  
AVANZAR**

Pase lo que pase



Madrid, 21, 22 y 23 de octubre de 2021

**Propuesta de Estatutos**

Propuesta de Estatutos 12º Congreso Confederal,  
aprobada por el Consejo Confederal el 20 de octubre de 2020  
Edita: Confederación Sindical de Comisiones Obreras  
Madrid, octubre 2020  
Depósito Legal: M-29415-2020

# ÍNDICE

## ESTATUTOS DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CCOO. 12º CONGRESO CONFEDERAL.

DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS .....	6
Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CS de CCOO) .....	9
Artículo 2. Estatutos y reglamentos .....	10
Artículo 3. Domicilio social .....	11
Artículo 4. Emblema .....	11
Artículo 5. Ámbito territorial .....	11
Artículo 6. Ámbito profesional .....	12
Artículo 7. Afiliación internacional .....	12
<b>II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES .....</b>	<b>13</b>
Artículo 8. Afiliación .....	13
Artículo 9. Carné .....	13
Artículo 10. Derechos de los afiliados y afiliadas .....	13
Artículo 11. Elección de los órganos del sindicato y de los delegados y delegadas a las asambleas y conferencias congresuales .....	15
Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión .....	17
Artículo 13. Deberes de los afiliados y afiliadas .....	18
Artículo 14. Medidas disciplinarias .....	19
Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la CS de CCOO .....	20
<b>III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO .....</b>	<b>22</b>
Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración .....	22
Artículo 17. Configuración de la CS de CCOO .....	22

Artículo 18. Fusión de federaciones estatales y encuadramiento sectorial .....	26
Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones estatales y las confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales .....	27
Artículo 20. Responsabilidad de la CS de CCOO .....	31
Artículo 21. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO .....	32
Artículo 22. Autodisolución o dimisión de las comisiones ejecutivas .....	34
Artículo 23. Reuniones y acuerdos de los órganos .....	35
<b>IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN LA CS DE CCOO .....</b>	<b>37</b>
Artículo 24. Integración en la CS de CCOO .....	37
Artículo 25. Formas especiales de asociación a la CS de CCOO .....	37
<b>V. ÓRGANOS Y CARGO DE REPRESENTACIÓN DE LA CS DE CCOO .....</b>	<b>38</b>
Artículo 26. Órganos y cargo de representación de la CS de CCOO .....	38
Artículo 27. Congreso Confederal .....	38
Artículo 28. Las Conferencias Confederales .....	40
Artículo 29. El Consejo Confederal .....	40
Artículo 30. El Comité Confederal .....	44
Artículo 31. La Comisión Ejecutiva Confederal .....	44
Artículo 32. Secretario o secretaria general de la CS de CCOO .....	46
Artículo 33. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos de dirección de la CS de CCOO .....	47
Artículo 34. La Comisión de Garantías Confederal .....	48
Artículo 35. ....	50
<b>VI. ACCIÓN SINDICAL .....</b>	<b>51</b>
Artículo 36. Principios generales de la acción sindical de la CS de CCOO .....	51

<b>VII. ÓRGANO DE PRENSA, FUNDACIONES, SERVICIOS TECNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL</b> .....	52
Artículo 37. Órgano de prensa de la CS de CCOO .....	52
Artículo 38. Fundaciones de la CS de CCOO .....	52
Artículo 39. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de la CS de CCOO .....	52
Artículo. 40. Patrimonio documental de la CS de CCOO .....	52
<b>VIII. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN</b> .....	54
Artículo 41. Principios de la actuación económica .....	54
Artículo 42. Patrimonio y financiación de la CS de CCOO y de las organizaciones confederadas .....	55
Artículo 43. Balance y presupuesto de la CS de CCOO .....	56
Artículo 44. Ordenamiento de la gestión económica .....	56
Artículo 45. La actividad mercantil y fundacional .....	57
Artículo 46. Obligaciones de las organizaciones integradas en la CS de CCOO	58
Artículo 47.- Personal con vínculo laboral de la CS de CCOO .....	58
Artículo 48.- Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de la CS de CCOO .....	59
<b>IX. DESARROLLO Y ADAPTACIÓN DE LOS ESTATUTOS</b> .....	60
Artículo 49. Disposiciones de desarrollo y adaptación .....	60
<b>X. DISOLUCIÓN DE LA CS DE CCOO</b> .....	61
Artículo 50. Disolución de la CS de CCOO o de las organizaciones confederadas .....	61
<b>ANEXO A LOS ESTATUTOS DE LA CS DE CCOO APROBADOS EN EL CONGRESO CONFEDERAL</b> .....	62

# 1 ESTATUTOS DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL 2 DE CCOO. 12º CONGRESO CONFEDERAL.

## 3 DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS

4 Los principios en que se inspira el sindicalismo de nuevo tipo de la Confederación Sindical  
5 de Comisiones Obreras (CS de CCOO) son:

### 6 Reivindicativo y de clase

7 CCOO reivindica los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. Defiende las  
8 reivindicaciones de los trabajadores y las trabajadoras; en su seno pueden participar todos los  
9 trabajadores y trabajadoras sin discriminación alguna. Se orienta hacia la supresión de la  
10 sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista democrática.

### 11 Unitario

12 La CS de CCOO mantiene de forma prioritaria el carácter plural y unitario que desde su  
13 origen la caracterizó, y se propone, como objetivo fundamental, la consecución de la unidad  
14 sindical orgánica dentro del Estado español, mediante la creación, en el menor plazo posible,  
15 de una confederación que sea expresión libre y unitaria de todos los trabajadores y  
16 trabajadoras. Proceso unitario cuyas formas definitivas no podemos prefigurar en la  
17 actualidad, y en esta dirección la CS de CCOO se compromete a:

18 a) Promover toda iniciativa que se encamine a favorecer la unidad de acción de las  
19 centrales sindicales representativas y de clase, tendiendo a que esta unidad de acción  
20 adquiera formas cada vez más estables.

21 b) Promover y generalizar la construcción de formas unitarias de representación de los  
22 trabajadores y trabajadoras, a partir de las asambleas y los organismos que los propios  
23 trabajadores y trabajadoras elijan democráticamente.

### 24 Democrático e independiente

25 La independencia de la CS de CCOO se expresa y garantiza, fundamentalmente, por  
26 medio del más amplio ejercicio de la democracia y de la participación de los trabajadores y  
27 trabajadoras en la vida interna del sindicato.

Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento democrático de todos los órganos de la CS de CCOO y el respeto a sus decisiones tomadas por mayoría son las bases de esta independencia, lo que nos caracteriza como sindicato asambleario. La CS de CCOO asume sus responsabilidades y traza su línea de acción con independencia de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

## **Participativo y de masas**

Considerando que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas de los trabajadores y trabajadoras exige protagonismo directo, la CS de CCOO se propone organizar a la mayoría a fin de incorporarles a la lucha por su propia emancipación.

CCOO promoverá en todas sus estructuras la participación de la diversidad social existente entre la clase trabajadora.

## **De hombres y mujeres**

La CS de CCOO tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

Para ello, CCOO se propone incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como remover los obstáculos para avanzar en una representación paritaria de hombres y mujeres en todos los niveles y en todos los órganos del sindicato.

## **Sociopolítico**

Además de reivindicar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras, asume la defensa de todo aquello que les afecte como clase, en la perspectiva de la supresión de toda opresión y explotación, especialmente si ésta se produce contra menores.

Asimismo, la CS de CCOO ejercerá una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, de la salud laboral, del medio ambiente y del pacifismo, con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación basada en el sexo u orientación sexual, la edad, la morfología física, psíquica o sensorial, el origen étnico, las convicciones políticas y/o religiosas, así como por cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

1 La CS de CCOO, consecuente con la defensa que históricamente mantiene de los  
2 derechos nacionales y autonómicos de los pueblos de España:

3 Reconoce el derecho de autodeterminación de aquellos pueblos que lo deseen ejercitar, a  
4 través de los mecanismos establecidos en la Constitución para su reforma.

5 Apoya la plena consolidación de las autonomías nacionales y territoriales, así como la  
6 plena solidaridad entre ellas.

7 Y se define a favor del Estado federal.

8 La CS de CCOO defenderá en su práctica sindical los principios de solidaridad entre los  
9 trabajadores y trabajadoras, y en su funcionamiento interno se regirá por un espíritu solidario  
10 entre las diversas organizaciones de la CS de CCOO, adoptando una estructura organizativa  
11 consecuente con la realidad plurinacional del Estado español. La CS de CCOO desarrolla su  
12 actividad en el marco legal de la Constitución Española y lucha por su desarrollo progresivo,  
13 respetando la misma como expresión de la voluntad democrática del pueblo español, que en  
14 su día la aprobó.

## 15 **Internacionalista**

16 Ante la esencia internacionalista de la clase trabajadora, la CS de CCOO afirma lo  
17 siguiente:

18 **a)** Se establecerán y reforzarán las relaciones solidarias con todos los sindicatos de  
19 clase democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles y con independencia  
20 de su afiliación a las confederaciones o federaciones mundiales existentes.

21 **b)** La CS de CCOO colaborará con las organizaciones sindicales internacionales y  
22 actuará en favor de la unificación del sindicalismo mundial.

23 **c)** De igual manera, la CS de CCOO se compromete a mantener de forma activa la  
24 solidaridad con los pueblos que luchan por las libertades democráticas y/o por el  
25 socialismo, y con las personas refugiadas y las trabajadoras y trabajadores perseguidos  
26 por el ejercicio de sus derechos sindicales y democráticos.

27 **d)** Potenciará la coordinación de los órganos de representación sindical de las  
28 empresas multinacionales.

## 29 **Pluriétnico y multicultural**



La CS de CCOO se compromete a luchar por la igualdad de oportunidades para las trabajadoras y los trabajadores inmigrantes y emigrantes en el acceso a los derechos laborales, sociales y políticos. Se compromete a luchar por la igualdad de condiciones, la participación de las trabajadoras y trabajadores inmigrantes en la actividad sindical y su representación en todos los ámbitos de la estructura sindical.

La CS de CCOO combatirá contra el racismo y la xenofobia, y cualquier tipo de discriminación por motivos de procedencia, nacionalidad, creencia y cultura; promoverá en los centros de trabajo y en la sociedad los valores del respeto y la convivencia.

## **Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CS de CCOO)**

La CS de CCOO es una organización sindical democrática y de clase que confedera a las federaciones estatales, confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales en ella integradas. Defiende los intereses profesionales, económicos, políticos y sociales de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente en los centros de trabajo. La CS de CCOO pretende la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación capitalista y orienta su actividad hacia:

- a)** El ejercicio efectivo del derecho de todas las trabajadoras y todos los trabajadores a un empleo estable y con derechos.
- b)** La plena protección social de los trabajadores y las trabajadoras.
- c)** La consecución de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la lucha por la eliminación de la discriminación de la mujer en la sociedad y contra todo tipo de violencia de género, con especial atención al acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito.
- d)** La mejora de las condiciones de empleo y trabajo de la población activa.
- e)** La solidaridad internacional con las trabajadoras y los trabajadores de todos los países.
- f)** La integración social y laboral de los trabajadores y las trabajadoras, y de los pensionistas y jubilados y jubiladas en general, y de los colectivos sujetos a condiciones de exclusión de forma especial.
- g)** La mejora de las condiciones de vida y la promoción sociocultural de las

1 trabajadoras y los trabajadores.

2 **h)** La protección del medio ambiente, la consecución de un modelo de desarrollo  
3 sostenible y la soberanía y seguridad alimentaria.

4 Para ello, la CS de CCOO desarrolla su actividad sindical a través de:

5 **a)** La negociación colectiva.

6 **b)** La concertación social.

7 **c)** La participación institucional y social.

8 **d)** La asistencia, asesoramiento y defensa individual y colectiva de los trabajadores y  
9 trabajadoras.

10 **e)** La promoción y/o gestión de actividades y servicios dirigidos a la integración y  
11 promoción social, cultural, profesional y laboral de los trabajadores y las trabajadoras, y  
12 en especial de los afiliados y las afiliadas.

13 **f)** Cuantas acciones y actividades consideren adecuadas para el cumplimiento de sus  
14 objetivos.

15 La CS de CCOO admite a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan su actividad  
16 en el Estado español, con independencia de sus convicciones personales, políticas, éticas o  
17 religiosas, de su raza, sexo o edad, que aceptan los Estatutos y sus reglamentos de  
18 desarrollo, y que practican la política sindical de la CS de CCOO aprobada en sus diferentes  
19 órganos de dirección.

20 La CS de CCOO adopta la forma jurídica de sindicato, al amparo y en concordancia con lo  
21 estipulado en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

## 22 **Artículo 2. Estatutos y reglamentos**

23 Estos Estatutos regulan el funcionamiento y la estructuración organizativa de la CS de  
24 CCOO, los derechos y deberes de los afiliados y las afiliadas, así como los requisitos para  
25 adquirir dicha condición y su pérdida. Configuran, junto con su desarrollo reglamentario, una  
26 normativa común básica, indisponible e inmodificable en los estatutos específicos de las  
27 organizaciones confederadas, salvo en aquellos capítulos y artículos en los que se indique  
28 que puedan ser objeto de desarrollo o adaptación. Vinculan a todas las organizaciones que

integran la CS de CCOO y a su afiliación.	1
Los reglamentos sindicales desarrollan y regulan los mandatos contenidos en los presentes Estatutos en aquellos aspectos de funcionamiento, relaciones sindicales y derechos y deberes aquí previstos. Obligan a todas las organizaciones y a los afiliados y afiliadas de la CS de CCOO.	2 3 4 5
Ante disposiciones en contrario, prevalecerá lo dispuesto en los Estatutos Confederales y sus reglamentos, o en su caso lo que acuerde el Consejo Confederal.	6 7
Los estatutos de las organizaciones confederadas deberán incorporar a las competencias de sus Consejos la de modificación y adecuación de los mismos, en el supuesto de que contengan preceptos contrarios o contradictorios con los Estatutos Confederales, que se deberá llevar a cabo en un plazo máximo de seis meses desde la celebración del Congreso Confederal.	8 9 10 11 12
Los Estatutos y reglamentos serán publicados para su general conocimiento.	13
<b>Artículo 3. Domicilio social</b>	14
La CS de CCOO tendrá como domicilio social el de la calle Fernández de la Hoz, número 12, 28010 Madrid. El Consejo Confederal, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal, podrá acordar el cambio a otro lugar.	15 16 17
<b>Artículo 4. Emblema</b>	18
El emblema de la CS de CCOO, que deberá recogerse en las publicaciones, documentos públicos, de propaganda, etc., es una pastilla de formato rectangular de fondo rojo con las letras CCOO en blanco. Todas las organizaciones confederadas deberán integrar en su imagen corporativa el logo confederal, según tipografía y perfil gráfico aprobados por el Consejo Confederal.	19 20 21 22 23
El diseño del emblema podrá ser modificado por el Consejo Confederal a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal.	24 25
<b>Artículo 5. Ámbito territorial</b>	26
El ámbito territorial de actividad de la CS de CCOO será el constituido por el territorio del Estado español, incluidas las delegaciones o representaciones oficiales de organismos	27 28

1 nacionales o de otro ámbito en el extranjero.

## 2 **Artículo 6. Ámbito profesional**

3 El ámbito subjetivo o profesional de actuación de la CS de CCOO comprenderá a:

4 **a)** Las trabajadoras y los trabajadores en activo, en paro o en busca de primer empleo,  
5 los pensionistas y las pensionistas y los jubilados o jubiladas.

6 **b)** Los trabajadores y las trabajadoras autónomos, siempre que no tengan personas  
7 empleadas a su cargo para desempeñar servicios relacionados con su actividad como  
8 autónomos.

9 **c)** Quienes presten su servicio bajo el control y la dirección de otra persona o entidad,  
10 cualquiera que sea la forma jurídica que adopte esta relación laboral.

## 11 **Artículo 7. Afiliación internacional**

12 La CS de CCOO es miembro de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y de la  
13 Confederación Europea de Sindicatos (CES). Sus federaciones estatales se integran en las  
14 federaciones europeas de rama afiliadas a la CES, así como en los Secretariados  
15 Profesionales Internacionales (SPI).

16 La afiliación o baja de la CS de CCOO en una organización de carácter internacional  
17 requerirá la aprobación del Congreso Confederado por mayoría absoluta.

## **II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES** 1

### **Artículo 8. Afiliación** 2

La afiliación a la CS de CCOO es un acto voluntario sin otras condiciones que la aceptación y práctica de los objetivos señalados en la Definición de principios, las que establecen los ámbitos profesionales del artículo 6 y, en general, las obligadas por el respeto a los presentes Estatutos y demás normas y resoluciones del Consejo Confederal acordadas que los desarrollen. 3  
4  
5  
6  
7

La afiliación se realizará a la CS de CCOO a través de las organizaciones confederadas, según el encuadramiento organizativo que acuerden los órganos confederales y la situación laboral de la persona. 8  
9  
10

Sólo en los casos establecidos en el art.15.1 letras b), e), g) y h) será preceptivo obtener la rehabilitación mediante resolución favorable del órgano de dirección que, en su día, tramitó la propuesta de sanción o comunicó la baja automática. 11  
12  
13

### **Artículo 9. Carné** 14

El carné es el documento que acredita la afiliación. Será editado por la CS de CCOO en las diferentes lenguas reconocidas en el Estado español. En él, así como en cualquiera otra documentación referida a la cotización, se reflejará que la afiliación es a la CS de CCOO y a la federación estatal y la confederación de nacionalidad o unión territorial en las que se integra el afiliado o afiliada. 15  
16  
17  
18  
19

El Consejo Confederal regulará lo referido a los carnés y a la documentación que acredite a los afiliados y afiliadas. 20  
21

### **Artículo 10. Derechos de los afiliados y afiliadas** 22

Todos los afiliados y afiliadas a la CS de CCOO, con independencia de la federación estatal y confederación de nacionalidad o unión territorial en las que se integren, tienen derecho a: 23  
24  
25

- a) Participar en todas y cada una de las actividades y decisiones que se lleven a cabo dentro de su ámbito de encuadramiento u otros para los que haya sido elegido o elegida. 26  
27

1 **b)** Ser elector/electora y elegible en las votaciones para los órganos de dirección y  
2 representación de la sección sindical en la empresa o centro de trabajo.

3 **c)** Presentarse como delegado o delegada para asistir a las asambleas congresuales,  
4 los congresos y/o conferencias que se convoquen en su ámbito de encuadramiento.

5 **d)** Presentarse como candidato o candidata, tanto a los órganos de la Confederación  
6 como de cualquier otro de la estructura sindical de CCOO dentro de su ámbito de  
7 encuadramiento.

8 Las únicas restricciones para el ejercicio de estos derechos se indican en estos  
9 Estatutos y en las normas que para cada caso se acuerden.

10 **e)** Recibir el carné u otro documento que acredite su afiliación y tener a su disposición  
11 los Estatutos y reglamentos confederales vigentes.

12 **f)** A la libertad de expresión y a manifestar opiniones diferenciadas o críticas sobre las  
13 decisiones tomadas a cualquier nivel de la organización, sin perjuicio del deber de  
14 respetar y cumplir los acuerdos orgánicos adoptados. En ningún caso el derecho a la  
15 libertad de expresión podrá amparar conductas irrespetuosas o descalificatorias para  
16 con los órganos o cualquiera de sus miembros, tampoco las que causen grave perjuicio  
17 a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y dignidad personal de sus  
18 representantes y afiliados o afiliadas.

19 **g)** El respeto a sus opiniones políticas y convicciones religiosas, así como a la falta de  
20 ellas. También a su vida privada.

21 **h)** Solicitar la intervención de los órganos competentes de su ámbito de  
22 encuadramiento contra resoluciones de los órganos de dirección o contra actuaciones  
23 de integrantes del sindicato y, en especial, contra medidas disciplinarias que les afecten  
24 directamente.

25 **i)** Recibir el oportuno asesoramiento sindical gratuito, así como el técnico, jurídico y  
26 asistencial en su ámbito de encuadramiento en la forma que se establezca por los  
27 órganos competentes. Este derecho no incluye el asesoramiento para reclamar o  
28 tramitar acciones judiciales contra la CS de CCOO, las organizaciones en ella  
29 integradas o contra sus órganos respectivos, ni frente a las fundaciones o entidades  
30 similares por ellas creadas.

31 No obstante, las personas afiliadas con contrato de trabajo con las organizaciones  
32 sindicales confederadas en CCOO, sus fundaciones, o entidades similares creadas por

él, tendrán el derecho a ver resarcidos los gastos de defensa jurídica que hubieran podido tener que realizar con profesionales externos, en casos de demandas judiciales interpuestas contras las organizaciones confederadas de CCOO con ocasión de su relación laboral.

El derecho se concreta en el abono de una cantidad como máximo igual a la establecida en la tarifa confederal de honorarios profesionales de CCOO según el tipo de demanda, con los ajustes correspondientes en función a la antigüedad en la afiliación y según los criterios aprobados en el Manual de Procedimiento.

j) A la confidencialidad de los datos personales comunicados al sindicato. El acto de afiliación constituye el consentimiento expreso para su tratamiento, con la finalidad sindical y de gestión, así como con fines estadísticos e históricos por parte de la CS de CCOO y de sus organizaciones confederadas. En ningún caso podrá realizarse la cesión de dichos datos, salvo que medie autorización expresa de la persona afiliada a personas físicas o jurídicas diferentes del conjunto de las organizaciones confederadas.

Los derechos anteriormente descritos, excepto los referidos en las letras f), g) y j), se ejercerán siempre que el afiliado o la afiliada se encuentren al corriente de pago de sus cotizaciones.

Aquellas y aquellos integrantes sindicales a quienes se refiere el artículo 31, apartado c) 10, de los presentes Estatutos, ejercerán los derechos referidos en este artículo en las letras a), b), c), d), h) e i), encuadrándose en el ámbito en el que desarrollen la actividad de dirección para la que se hayan elegido.

## **Artículo 11. Elección de los órganos del sindicato y de los delegados y delegadas a las asambleas y conferencias congresuales**

1. Las personas integrantes de los órganos de dirección y representación serán electivas. Podrán ser revocadas por los órganos que las eligieron o por las restantes causas señaladas en los Estatutos, incluidas las causas disciplinarias o las derivadas de alguna incompatibilidad. La baja de la afiliación conllevará su cese automático en todos los cargos.

2. Los candidatos y candidatas a formar parte de órganos de dirección y representación de la estructura sindical de CCOO distintos a la sección sindical acreditarán una antigüedad mínima en su afiliación de seis meses anterior a la fecha de la convocatoria de la elección por el órgano competente, salvo para aquellos órganos en los que se establezca otra antigüedad diferente en los Estatutos.

1 En todos los casos deberá constar de manera indubitada la aceptación de los candidatos y  
2 candidatas de su inclusión en la candidatura.

3 **3.** En la constitución y desarrollo de la CS de CCOO como sindicato igualitario de hombres  
4 y mujeres, y para lograr la plena participación, compromiso y responsabilidad en todos los  
5 órganos del sindicato y en las delegaciones que corresponda elegir en los congresos y/o  
6 asambleas (excepto en el primer nivel I), las candidaturas que se presenten se ajustarán a las  
7 reglas siguientes:

8 **a)** En las organizaciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al  
9 30% incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo  
10 número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10 %.

11 **b)** En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al  
12 30 % e inferior al 50 % guardarán la proporción del 60/40% para cada uno de los géneros.

13 **c)** En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al  
14 50 % incorporarán un porcentaje de mujeres no inferior al 50%.

15 **d)** Las candidaturas deberán respetar las proporciones mencionadas en los dos  
16 niveles: titulares y suplentes.

17 **e)** En los congresos y/o asambleas congresuales del primer nivel, el número de  
18 mujeres y hombres que integrarán las candidaturas que se presenten será proporcional a  
19 la afiliación de cada sexo en la circunscripción correspondiente, tanto para los órganos  
20 como para las delegaciones a las asambleas o congresos superiores.

21 En las circunscripciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al  
22 30% incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo  
23 número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10 %.

24 **f)** Todas las candidaturas se elaborarán garantizando la alternancia entre hombres y  
25 mujeres, desde la primera posición hasta donde el número de candidatos y candidatas lo  
26 permita, en concordancia con las reglas anteriores.

27 **4.** Las elecciones deberán estar presididas en todo momento por criterios de unidad,  
28 fundamentalmente a través de candidaturas únicas y cerradas. De no alcanzarse una lista  
29 única, la elección se regirá por las siguientes reglas:

30 **a)** Cada candidatura deberá contener tantas candidatas y candidatos como puestos a  
31 elegir.



- b)** Sólo se admitirán las candidaturas avaladas por al menos el 10% de las delegadas y delegados acreditados. 1  
2
- c)** Mediante el sistema de representación proporcional se atribuirá a cada lista de candidatos y candidatas el número de puestos que le corresponda, de conformidad con el cociente que resulte de dividir el número de votos válidos, sin tener en cuenta los votos en blanco, por el de puestos a cubrir. Los puestos sobrantes, en su caso, se atribuirán a las listas, en orden decreciente, según los restos de cada una de ellas. En caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del último puesto a cubrir se elegirá a quien tenga más antigüedad en la afiliación, y en caso de ser la misma a quien sea de menor edad. 3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10
- d)** Dentro de cada lista resultarán elegidos los candidatos o candidatas por el orden en que figuren en la candidatura. 11  
12
- e)** En las elecciones para las Comisiones de Garantías la atribución de puestos será por el sistema mayoritario. 13  
14

## **Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión** 15

**1.** Podrán existir en la CS de CCOO corrientes sindicales que tendrán plena capacidad de expresión pública, con el único límite señalado en el art 10. f) de los presentes Estatutos. Las corrientes sindicales tendrán las siguientes condiciones: 16  
17  
18

- a)** No estar organizadas en el interior de CCOO como una organización dentro de otra, ni constituir estructuras paralelas a las de la CS de CCOO. 19  
20
- b)** No atentar contra la unidad, principios, Estatutos y programas de la CS de CCOO. 21
- c)** Deberán cumplir los acuerdos tomados por los órganos correspondientes. 22
- d)** La existencia de una corriente sindical en el seno de CCOO se aprobará en un congreso ordinario o extraordinario de la CS de CCOO, previa propuesta favorable de la mayoría simple del Consejo Confederal o 1/3 de las federaciones estatales o de 1/4 de las confederaciones de nacionalidad o uniones territoriales. 23  
24  
25  
26
- e)** Las corrientes sindicales respetarán el debate abierto, no establecerán disciplina de voto, ni se expresarán por medio de portavoces en los órganos de la CS de CCOO. 27  
28
- f)** A las corrientes sindicales así constituidas se las dotará de los medios necesarios 29

1 para el cumplimiento de sus funciones. Especialmente, se les facilitará el acceso a los  
2 medios de comunicación y a las publicaciones confederales, garantizándoles su  
3 capacidad de expresión pública.

4 **2.** Las corrientes de opinión sobre cuestiones concretas o sobre temas de carácter general  
5 serán consideradas siempre que cuenten con, al menos, un 10% de la afiliación del ámbito  
6 correspondiente, de los delegados o delegadas asistentes al congreso o del máximo órgano  
7 de dirección del ámbito correspondiente.

## 8 **Artículo 13. Deberes de los afiliados y afiliadas**

9 **a)** Los afiliados y afiliadas deberán cumplir los Estatutos y los reglamentos y  
10 resoluciones del Consejo Confederal que los desarrollen; procurarán la consecución de  
11 los fines y objetivos que la CS de CCOO propugna y la puesta en práctica de los acuerdos  
12 de la misma.

13 **b)** Cumplir las decisiones democráticamente adoptadas por la CS de CCOO en cada  
14 uno de los órganos y niveles de la estructura sindical, y defender las orientaciones y  
15 decisiones tanto del órgano en que se desarrolla su actividad como de los superiores.

16 **c)** Los acuerdos adoptados por cualquier órgano de la CS de CCOO son vinculantes y  
17 obligan en cuanto a su aceptación y cumplimiento a todos los afiliados y afiliadas  
18 representados en el órgano y a los integrantes del mismo, a quienes se respetará el  
19 derecho a expresar libremente en el acta en que se hubiera plasmado el acuerdo la  
20 opinión contraria o distinta de la acordada por el órgano.

21 **d)** Deberán satisfacer la cuota que se establezca por los órganos competentes de la  
22 CS de CCOO.

23 **e)** Aceptan la actuación de las Comisiones de Garantías y se obligan a agotar las vías  
24 internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran  
25 corresponderles.

26 **f)** Los afiliados y afiliadas que decidan presentarse en las candidaturas a alguno de los  
27 cargos públicos señalados en el artículo 33 no podrán hacer uso, en la propaganda  
28 electoral, de la responsabilidad que ejerzan en cualquier órgano de la CS de CCOO.

29 **g)** Los afiliados y afiliadas deben participar en las votaciones para la elección de  
30 representantes de personal de sus ámbitos de trabajo.

h) Deberán hacer buen uso de los derechos sindicales que les correspondan, conforme al código de utilización de los mismos y al Código de Conducta.	1 2
i) Cumplir las políticas que sobre seguridad, confidencialidad y protección de datos acuerden los órganos del sindicato.	3 4
<b>Artículo 14. Medidas disciplinarias</b>	5
El incumplimiento por los afiliados y afiliadas de las obligaciones y deberes estatutarios podrá dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias por el órgano competente. El Consejo Confederal aprobará un reglamento en el que se definan las faltas, distinguiendo su calificación, así como las sanciones en orden a la gravedad de las faltas y los órganos competentes para sancionar y acordar la apertura de expediente sancionador.	6 7 8 9 10
Dicho reglamento contendrá una descripción de las faltas, calificándolas como muy graves, graves y leves, así como las sanciones a aplicar en correspondencia con la gravedad de las faltas.	11 12 13
<b>Por faltas muy graves:</b>	14
a) Expulsión.	15
b) Suspensión de dos a cuatro años de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.	16 17
<b>Por faltas graves:</b>	18
Suspensión de seis meses a dos años de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.	19 20
<b>Por faltas leves:</b>	21
a) Suspensión de uno a seis meses de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.	22 23
b) Amonestación interna.	24
El reglamento contendrá también los procedimientos para instruir expedientes sancionadores, los plazos a respetar en la instrucción, las garantías para recurrir las sanciones impuestas o la desestimación de estas, los plazos de prescripción de las faltas, los	25 26 27

1 requisitos para acordar suspensiones cautelares de derechos, los procedimientos  
2 sancionadores en los casos de miembros del Consejo Confederal y de los órganos de  
3 Garantías así como los requisitos para obtener la rehabilitación de derechos por parte de  
4 cualquier persona sancionada y cualquier condición que deba respetarse ante la adopción de  
5 medidas disciplinarias.

6 En la tramitación de expedientes sancionadores se respetará el derecho de audiencia de  
7 la persona interesada antes de adoptarse medida sancionadora alguna.

## 8 **Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la CS de CCOO**

### 9 **1. Se causará baja en la CS de CCOO por:**

10 **a)** Libre decisión del afiliado o afiliada.

11 **b)** Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO, previa  
12 tramitación del expediente oportuno.

13 **c)** Por impago injustificado de seis mensualidades consecutivas, tras el sexto mes  
14 natural, con comunicación previa a la persona interesada.

15 **d)** Por fallecimiento de la persona afiliada.

16 **e)** Por presentarse a las elecciones sindicales en candidatura distinta a la avalada por  
17 CCOO sin consentimiento expreso del órgano de dirección competente.

18 **f)** Circunstancias sobrevenidas que supongan la exclusión del afiliado o afiliada del  
19 ámbito profesional de actuación del sindicato.

20 **g)** Por suscribir el acta de la constitución de un sindicato o participar en la promoción  
21 del mismo.

22 **h)** Cuando exista una sentencia firme y condenatoria sobre casos de violencia de  
23 género, acoso sexual, racismo, xenofobia o cualquier otro hecho que atente contra la  
24 dignidad o integridad de las personas.

25 En los supuestos contemplados en las letras b), e), g) y h) la baja en el sindicato se  
26 producirá de forma automática desde la misma fecha del hecho causante. Corresponde al  
27 órgano de dirección del ámbito de encuadramiento comunicar dicha baja a la persona afiliada.

<b>2. La afiliación quedará suspendida:</b>	<b>1</b>
<b>a)</b> Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO, previa tramitación del expediente oportuno conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Medidas Disciplinarias a las Personas Afiliadas (RMDPA).	2 3 4
<b>b)</b> Cautelamente, por decisión de los órganos ejecutivos de la CS de CCOO o de la organización confederada en la que esté encuadrada la persona afiliada, conforme a lo dispuesto en el RMDPA.	5 6 7
<b>c)</b> Por ser objeto de investigación en un proceso penal por violencia de género, acoso sexual, racismo, xenofobia o por cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o integridad de las personas. La duración de la suspensión de la persona afectada se mantendrá hasta que se dicte sentencia o sobreseimiento de la causa. Corresponde al órgano de dirección del ámbito de encuadramiento comunicar dicha suspensión cautelar a la persona afiliada.	8 9 10 11 12 13
<b>d)</b> Por ser objeto de investigación en un proceso disciplinario interno o penal por apropiación indebida de bienes patrimoniales del sindicato relacionado en el artículo 42.	14 15
La suspensión de afiliación de un cargo sindical por la comisión de una falta grave o muy grave conllevará la pérdida definitiva de los cargos que ostente.	16 17

### 1 **III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO**

#### 2 **Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración**

3 Partiendo de la configuración como clase social de los trabajadores y trabajadoras, y con  
4 el objetivo de dar cumplimiento a sus principios y objetivos, la CS de CCOO confedera dos  
5 tipos de organizaciones: federaciones de rama y confederaciones de nacionalidad/ uniones  
6 territoriales. Ambas tienen niveles organizativos diferentes, asumen responsabilidades  
7 distintas y deben desarrollar funciones complementarias.

8 La federación de rama está relacionada con los lugares de trabajo. Atiende a los  
9 trabajadores y a las trabajadoras de la rama en la que se encuadran como ámbito en el que  
10 se deben organizar para desarrollar la negociación colectiva y defender sus intereses y  
11 derechos en las relaciones laborales e institucionales.

12 La confederación de nacionalidad/unión territorial está relacionada con los trabajadores y  
13 las trabajadoras que mantienen una relación laboral en un territorio. Atiende la acción  
14 socioeconómica como conjunto de problemas de los trabajadores y las trabajadoras fuera de  
15 la empresa, y de las personas desempleadas.

16 La complementariedad de las funciones de las organizaciones federales y territoriales se  
17 sustancia en las comisiones de Extensión Sindical formadas por las federaciones de  
18 nacionalidad / regionales, sindicatos provinciales, comarcales, intercomarcales o insulares y  
19 la Confederaciones de nacionalidad y Uniones territoriales y en su caso las uniones  
20 provinciales, comarcales, intercomarcales o insulares, con la finalidad de alcanzar la mayor  
21 efectividad en las tareas reivindicativas y organizativas. La cooperación y la mancomunación  
22 de los recursos disponibles será la pauta de su funcionamiento

23 Sin perjuicio de ello, y atendiendo a la realidad plurinacional configurada históricamente en  
24 España, la CS de CCOO reconoce niveles específicos de integración, a través de  
25 confederaciones de nacionalidad confederadas a la misma, en las que se integran las  
26 federaciones de nacionalidad y uniones provinciales o intercomarcales y comarcales.

#### 27 **Artículo 17. Configuración de la CS de CCOO**

28 1. La CS de CCOO está integrada por las siguientes federaciones estatales,  
29 confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales:

<b>a) Federaciones estatales:</b>	<b>1</b>
– Federación de CCOO de Construcción y Servicios.	2
– Federación de Enseñanza de CCOO (FE).	3
– Comisiones Obreras de Industria (CCOO Industria)	4
– Federación Estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO.	5
– Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO)	6
– Federación de Servicios de CCOO (CCOO Servicios)	7
– Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS)	8
<b>b) Confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales:</b>	<b>9</b>
– CS de Comisiones Obreras de Andalucía (CCOO-A).	10
– Comisiones Obreras de Aragón.	11
– Comisiones Obreras de Asturias.	12
– Comisiones Obreras de Cantabria.	13
– Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha.	14
– Comisiones Obreras de Castilla y León.	15
– Comisión Obrera Nacional de Catalunya (CONC).	16
– Confederación Sindical de CCOO de Euskadi.	17
– CCOO de Extremadura.	18
– Sindicato Nacional de CCOO de Galicia.	19
– Comisiones Obreras Canarias.	20
– Confederación Sindical de CCOO de Les Illes Balears.	21

- 1           – CCOO de Madrid.
- 2           – CCOO Región de Murcia.
- 3           – Unión Sindical de CCOO de Navarra.
- 4           – Confederación Sindical de CCOO del País Valencià.
- 5           – Comisiones Obreras de La Rioja.
- 6           – CCOO de Ceuta.
- 7           – CCOO de Melilla.
- 8   **2.** La denominación de las organizaciones anteriormente relacionadas podrá ser cambiada  
9   por el Consejo Confederal, a propuesta de la federación estatal, confederación de  
10   nacionalidad o unión territorial afectada por dicho cambio. Mediante el procedimiento  
11   estatutariamente establecido en el artículo siguiente cabe modificar las organizaciones  
12   listadas ante los supuestos de fusión, disolución o disociación.
- 13   **3.** La organización de rama se concreta en las federaciones estatales. Deberán organizarse  
14   en federaciones regionales o de nacionalidad y, en su caso, en sindicatos provinciales,  
15   intercomarcales, comarcales o insulares y en secciones sindicales y estructuras  
16   funcionales. En el supuesto de que no exista suficiente afiliación para constituirlos se  
17   elegirán coordinadores en asamblea congresual.
- 18   **4.** En aquellas federaciones estatales que tienen un gran número de personas afiliadas en  
19   el extranjero de forma estable podrán organizarse en una federación de trabajadores y  
20   trabajadoras en el extranjero.
- 21   **5.** Las federaciones regionales o de nacionalidad, uniones y sindicatos provinciales,  
22   intercomarcales, comarcales e insulares constituyen la organización a partir de la cual se  
23   forman las organizaciones que integran la CS de CCOO: federaciones, confederaciones y  
24   uniones territoriales.
- 25   **6.** Las secciones sindicales están formadas por el conjunto de afiliadas y afiliados en el  
26   centro de trabajo, empresa o grupo de empresas, y constituyen la representación del  
27   sindicato en sus ámbitos. En su constitución y funcionamiento se observará lo dispuesto en  
28   el reglamento de secciones sindicales aprobado por el Consejo Confederal.
- 29   **7.** Las secciones sindicales, y en general el conjunto de la afiliación, se integran en la



estructura organizativa y funcional de su federación en función de su ámbito territorial.	1
<b>8.</b> La organización territorial se concreta en las confederaciones de nacionalidad o uniones territoriales. Deberán organizarse en uniones provinciales, comarcales, intercomarcales e insulares, o estructuras funcionales que integrarán a la estructura de rama correspondiente a su ámbito. Para el supuesto de que no exista suficiente afiliación para constituir las se elegirán coordinadores en asamblea congresual.	2 3 4 5 6
<b>9.</b> Las únicas organizaciones que tendrán depositados estatutos sindicales ante la oficina pública correspondiente, y por tanto dotadas de personalidad jurídica propia y diferenciada, serán las organizaciones confederadas federales y territoriales, anteriormente descritas en el apartado 1 de este artículo.	7 8 9 10
Las otras estructuras organizativas sindicales que se mencionan en este artículo o que puedan crearse no tendrán esa personalidad jurídica diferenciada, y dependerán orgánicamente de la correspondiente federación u organización territorial.	11 12 13
<b>10.</b> La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO está legalizada al amparo de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación.	14 15
<b>a)</b> Las personas pensionistas y jubiladas afiliadas a CCOO mantendrán una doble adscripción, tanto a la federación de rama de origen como a la de pensionistas y jubilados.	16 17 18
Todos los afiliados y afiliadas actuales, en situación de jubilación o pensionista, así como quienes accedan en el futuro a dicha situación se adscribirán de oficio a la Federación de Pensionistas y Jubilados, manteniendo a su vez la afiliación a su federación de origen. Aquellas personas que a la fecha de aprobación de estos Estatutos se encuentren afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados también serán adscritas a la federación de rama en la que finalizaron su vida laboral.	19 20 21 22 23 24
<b>b)</b> Todas las personas en situación de pensionista o jubilación que deseen afiliarse a la CS de CCOO, a partir de la fecha de la aprobación de estos Estatutos, serán encuadradas en la federación en la que finalizaron su vida laboral y en la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO.	25 26 27 28
<b>c)</b> La Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrá una estructura orgánica propia y de participación de sus afiliados y afiliadas análoga a la de las demás federaciones estatales, de acuerdo con sus estatutos y acuerdos congresuales.	29 30 31
Las personas afiliadas adscritas a la Federación de Pensionistas y Jubilados	32

1 mantendrán también sus derechos políticos de representación y voto en las federaciones  
2 de rama.

3 Los derechos de representación y voto en los procesos congresuales se regirán por lo  
4 dispuesto en las normas congresuales.

5 **d)** Se garantizará la presencia de representantes de la Federación de Pensionistas y  
6 Jubilados en el Consejo Confederal. Para ello, en el proceso congresual se garantiza a la  
7 Federación de Pensionistas y Jubilados el mismo número de delegados y delegadas que  
8 tienen en la actualidad, renovándose este acuerdo, mandato a mandato, dependiendo de  
9 la evolución de su afiliación. En los mismos términos se operará por parte de las  
10 confederaciones de nacionalidad o región y uniones territoriales. La representación de la  
11 Federación de Pensionistas y Jubilados se fijará en el mismo porcentaje que actualmente  
12 tiene para el 12º Congreso.

## 13 **Artículo 18. Fusión de federaciones estatales y encuadramiento** 14 **sectorial**

15 1. Cuando por razones sindicales lo estimen oportuno dos o más federaciones estatales, y  
16 previo informe favorable de la Comisión Ejecutiva Confederal, podrán proponer al Consejo  
17 Confederal su fusión en una sola.

18 2. Esta propuesta deberá venir motivada y avalada por el acuerdo adoptado por, al menos,  
19 los 2/3 del Consejo de cada una de las federaciones a fusionar, acuerdo que deberá ser  
20 tomado por cada Consejo en reunión separada, que habrá de ser convocada a tal efecto  
21 para iniciar los trámites.

22 3. El Consejo Confederal deberá ratificar esta decisión mediante acuerdo por mayoría  
23 absoluta, en cuyo caso la fusión se realizará celebrando sendos congresos extraordinarios  
24 en los que se acuerde la fusión y la consiguiente autodisolución, y un congreso de  
25 constitución de la nueva federación; todo ello según los términos y plazos que se hayan  
26 acordado entre las estructuras federativas implicadas.

27 4. El Consejo Confederal, a propuesta del Comité Confederal, podrá también proponer la  
28 fusión de dos o más federaciones estatales en una sola, o la segregación de sectores  
29 correspondientes a una federación estatal para su encuadramiento en otra distinta, cuando  
30 por razones sindicales lo estime oportuno. En este caso deberá seguirse el siguiente  
31 procedimiento:

32 **a)** El Comité Confederal, previo debate con las federaciones estatales afectadas,

- elaborará una propuesta razonada de la nueva estructura de rama. 1
- b) Esta propuesta deberá someterse a debate del Consejo de cada una de las federaciones estatales afectadas que, en reunión expresamente convocada a tal efecto, deberán pronunciarse sobre la misma. Asimismo, en dicha reunión, el Consejo deberá aprobar, y hacer constar en el acta de la misma no sólo el acuerdo de fusión, sino también el de autodisolución. 2  
3  
4  
5  
6
- c) El acuerdo alcanzado será remitido al Comité Confederal, al objeto de que lo tenga en consideración para elaborar la propuesta definitiva que deberá ser presentada al Consejo Confederal. 7  
8  
9
- d) El Consejo Confederal tomará la decisión definitiva mediante acuerdo de 2/3 de sus miembros, en reunión convocada con orden del día previo en el cual conste tal proposición, junto con las consideraciones de las federaciones estatales afectadas. En el transcurso de la reunión del Consejo Confederal podrá participar como invitada, con voz, pero sin voto, una persona portavoz de las opiniones minoritarias expresadas en los Consejos federales que hayan alcanzado más del 10% de los votos. . 10  
11  
12  
13  
14  
15
- e) Adoptada la decisión por el Consejo Confederal, la Comisión Ejecutiva Confederal pondrá en marcha los mecanismos necesarios para su efectivo cumplimiento. 16  
17
5. En el supuesto de disociación de alguna de las federaciones estatales se seguirá un procedimiento asimilable al descrito y, en todo caso, es inexcusable el acuerdo del Consejo Confederal para hacer efectiva dicha disociación. En ningún caso podrán llevarse a la práctica fusiones o disociaciones en las estructuras organizativas de rama en ámbitos territoriales inferiores al estatal que no hayan sido decididas confederalmente. 18  
19  
20  
21  
22

## **Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones estatales y las confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales** 23 24

Las organizaciones listadas en el artículo 17.1 de los presentes Estatutos tendrán los derechos y deberes siguientes: 25  
26

1. Serán las únicas organizaciones facultadas para tener estatutos propios y registrados, pudiendo autorizar a las organizaciones en ellas integradas a registrarse solo a efectos de cumplir lo estipulado en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, sin que ello faculte la realización de actuaciones económico-fiscales independientes, actuaciones que se desarrollarán a través de su federación estatal y/o su confederación de nacionalidad/unión territorial. Por tanto, conforme a la LOLS tienen personalidad jurídica 27  
28  
29  
30  
31  
32

1 propia.

2 **2.** Sus estatutos respetarán la normativa común básica recogida en los de la CS de  
3 CCOO, no pudiendo ser contradictorios con éstos, sin perjuicio de su facultad para  
4 desarrollarlos o adaptarlos en los artículos así indicados y en lo no dispuesto. En lo no  
5 previsto por los estatutos de las organizaciones confederadas serán de aplicación los de la  
6 CS de CCOO.

7 Asimismo, en sus estatutos establecerán las obligaciones y atribuciones en materia de  
8 gestión económica, patrimonial y administrativa de su estructura organizativa dependiente  
9 y las formas de participación en sus respectivos órganos de dirección, atendiendo a los  
10 principios democráticos de representatividad y proporcionalidad que inspiran la  
11 configuración de los órganos de dirección de la CS de CCOO y respetando lo recogido en  
12 los presentes Estatutos.

13 **3.** Otorgarán los poderes necesarios para el funcionamiento de su estructura organizativa  
14 dependiente de acuerdo con la organización establecida en el art. 17.3, 4 y 8 de los  
15 presentes Estatutos.

16 **4.** Tienen la responsabilidad de la dirección sindical en su ámbito respectivo y podrán  
17 relacionarse directamente con todas las organizaciones del mismo.

18 **5.** En aquellos temas que por su especial trascendencia revistan un interés sindical general  
19 o se constate una inhibición general, podrán los órganos de la CS de CCOO recabar su  
20 intervención y asumir la responsabilidad de la dirección sindical de los mismos, sin perjuicio  
21 de lo establecido en el título VI de estos Estatutos sobre acción sindical.

22 **6.**

23 **a)** Tienen autonomía de gestión económica y de patrimonio en su ámbito de actuación,  
24 pero deberán cumplir los acuerdos en materia de financiación y patrimonio que adopten  
25 los órganos competentes de la CS de CCOO.

26 **b)** En caso de incumplimiento de los acuerdos en materia económica, financiera o  
27 fiscal o cuando la organización se encuentre en situación técnica de suspensión de pago  
28 o falta continuada de tesorería para afrontar los pagos regulares, la CEC podrá intervenir  
29 las cuentas de la organización relacionadas con los ingresos, pagos e inversiones por el  
30 tiempo estrictamente necesarios para conseguir estabilizar y normalizar el funcionamiento  
31 de dicha organización.

32 **7.** Solo podrán adquirir bienes y contraer obligaciones dentro de los límites de sus recursos

económicos autónomos. Cualquier acto o contrato que exceda de los mismos requerirá la aprobación expresa de los órganos de la CS de CCOO.	1 2
8. En todo caso, la creación de fundaciones y de sociedades para prestación de servicios requerirá la aprobación expresa del Consejo Confederal.	3 4
9. Tendrán su propio CIF, no pudiendo utilizar en ningún caso el de otra organización o el de la CS de CCOO.	5 6
10. Tienen autonomía administrativa para dotarse de los órganos y servicios que consideren adecuados para el cumplimiento de sus funciones, en el marco de lo previsto en los presentes Estatutos.	7 8 9
11. Crearán la Comisión de Garantías de su ámbito, que estarán compuestas por, tres integrantes titulares y dos suplentes. Sus decisiones y resoluciones, que se adoptarán en un plazo máximo de 15 días desde que cuenten con la documentación completa, son recurribles por órganos sindicales y las personas afiliadas concernidos ante la Comisión de Garantías de la CS de CCOO.	10 11 12 13 14
12. Tienen el deber y el derecho de participar en la elaboración de la política sindical de la CS de CCOO, a través de los órganos de dirección y de coordinación confederales de los que forman parte, así como el deber de su aplicación y ejecución en la rama o ámbito territorial respectivo.	15 16 17 18
13. Aceptan, así como toda su estructura organizativa en ellas integradas, los Estatutos de la CS de CCOO y su programa, la política sindical aprobada en los Congresos Confederales y en sus órganos de dirección, su política de administración y finanzas y su política internacional, estando vinculadas a los reglamentos, resoluciones y decisiones que se adopten por el Consejo Confederal. Asimismo, aceptan expresamente las resoluciones acuerdos de la Comisión de Garantías Confederal en sus ámbitos de actuación respectivos, así como las medidas disciplinarias que por los órganos estatutarios competentes pudieran imponerse, obligándose a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponder.	19 20 21 22 23 24 25 26 27
14. Determinarán la composición de sus congresos en sus respectivos estatutos, respetando la proporcionalidad en las cotizaciones acumuladas en los cuatro años anteriores a la convocatoria del Congreso. En el caso de las confederaciones y/o uniones territoriales pluriprovinciales se distribuirán los delegados y delegadas a partes iguales entre los representantes de las federaciones de nacionalidad o regionales y los de las uniones provinciales, intercomarcales, comarcales o insulares. En las uniprovinciales se distribuirán de forma directamente proporcional a las organizaciones de donde proceden	28 29 30 31 32 33 34

1 las cotizaciones.

2 **15.** Las normas congresuales de las organizaciones integradas en la CS de CCOO  
3 concretarán la distribución en los casos de las citadas organizaciones uniprovinciales.

4 **16.** Los principios y reglas establecidos en las normas congresuales y reglamentos  
5 confederales deben ser respetados y observados por las respectivas normas y reglamentos  
6 de que se doten las organizaciones integradas en la CS de CCOO.

7 **17.** Sus representantes legales serán, a todos los efectos, sus secretarios o secretarías  
8 generales en el ámbito de su competencia y durante la vigencia de su mandato. Tendrán  
9 los poderes y facultades legales que se les reconozca en los estatutos de cada federación  
10 estatal, confederación de nacionalidad y unión territorial.

11 **18.** Si, entre congreso y congreso, la Secretaría General de cualquier organización  
12 confederada a la CS de CCOO quedara vacante por cualquier causa, podrá elegirse un  
13 nuevo secretario o secretaria general por mayoría absoluta en el consejo de la  
14 organización correspondiente hasta el congreso ordinario, o extraordinario convocado a tal  
15 efecto, si así lo decidiera el órgano de dirección mencionado.

16 En el supuesto de que la estructura organizativa dependiente afectada no tuviera  
17 constituido su consejo, la elección se llevará a cabo en los mismos términos por su  
18 comisión ejecutiva.

19 **19.** Para la Secretaría General de las federaciones estatales y confederaciones de  
20 nacionalidad o uniones territoriales y de toda su estructura organizativa dependiente no  
21 podrá ser elegida la misma persona por más de tres mandatos.

22 A partir del proceso del 12º Congreso Confederal, si la vigencia del mandando de la  
23 Secretaría General elegida en congreso extraordinario o en consejo (o en su defecto, en  
24 comisión ejecutiva) no superase los dos años, este mandato no se tendrá en cuenta para  
25 el cómputo del límite de los tres mandatos.

26 **20.** A partir del 11º Congreso Confederal las personas afiliadas no podrán ser elegidas por  
27 más de tres mandatos para una misma Comisión Ejecutiva de cualquiera de las  
28 organizaciones relacionadas en el artículo 17.1 de estos Estatutos. Esta limitación no  
29 supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan  
30 presentar su candidatura a la Secretaría General.

31 **21.** Establecerán un régimen de incompatibilidades similar al previsto en el art. 33 de los  
32 presentes Estatutos, señalando en cualquier caso la incompatibilidad entre formar parte de

las Comisiones Ejecutivas de las confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales y federaciones estatales u ostentar la Secretaría General de la federación de nacionalidad, federación regional, unión provincial, comarcal e insular o sindicato provincial, con ser diputado, diputada, senador o senadora de las Cortes Generales; diputado o diputada autonómicos, alcalde, alcaldesa, concejal o concejala; formar parte del equipo de gobierno ayuntamientos, diputaciones o cabildos; formar parte del Gobierno del Estado o de los Gobiernos de las comunidades autónomas; con ser secretario o secretaria general de un partido político. Asimismo, será incompatible presentar su candidatura a alguno de los públicos señalados y ostentar la responsabilidad de la Secretaría General de una confederación de nacionalidad, unión territorial, federación estatal, federación de o región, unión provincial, comarcal e insular, al igual que quienes integran las Comisiones Ejecutivas, confederal, confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales, de las federaciones estatales, y quienes integran consejos de administración de empresas, ya públicas o privadas, salvo en caso de ser representante nombrado por la CS de CCOO.

Establecerán también la incompatibilidad entre ser miembro de una comisión ejecutiva con la pertenencia a cualquier otro órgano ejecutivo de la estructura organizativa de CCOO, con la excepción de los integrantes de las comisiones ejecutivas de nivel II que no tengan atribuidas las funciones de alguna secretaría. Estas personas (vocales) podrán formar parte de las comisiones ejecutivas de nivel III de rama.

Estas incompatibilidades se extenderán a las personas integrantes de la Comisión Ejecutiva y a los delegados y delegadas de las secciones sindicales de las diferentes Administraciones Públicas del ámbito local, provincial, autonómico o general del Estado con relación a los cargos o candidaturas de las reseñadas en el párrafo anterior, así como ocupar cargos de designación directa del gobierno o los grupos políticos, en todos los casos que sean de la misma Administración en la que ocupa las responsabilidades sindicales.

## **Artículo 20. Responsabilidad de la CS de CCOO**

1. La CS de CCOO no responderá de los actos y obligaciones contraídos por las organizaciones listadas en el artículo 17.1 de los presentes Estatutos, si éstas no hubieran cumplido los acuerdos que, en materia financiera, patrimonial y de protección de datos hayan adoptado los órganos competentes de la CS de CCOO.

Tampoco responderá si tales organizaciones se han excedido de sus recursos económicos autónomos, sin conocimiento y aprobación expresa de los órganos competentes de la CS de CCOO.

- 1 2. La CS de CCOO no responderá de la actuación sindical de las federaciones estatales,  
2 confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales y organizaciones en estas  
3 integradas, adoptada por las mismas en el ámbito de sus respectivas competencias, salvo  
4 en los supuestos previstos en los artículos 19.4 y 5 y 36 (acción sindical) de estos Estatutos  
5 en los que haya mediado intervención de los órganos de la CS de CCOO.
- 6 3. La CS de CCOO no responderá de las actuaciones de sus afiliados o afiliadas cuando  
7 éstas lo sean a título personal y no representativas del sindicato, todo ello con  
8 independencia de las medidas sancionadoras que la CS de CCOO pudiera adoptar al  
9 respecto.

## 10 **Artículo 21. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las** 11 **organizaciones integradas en la CS de CCOO**

- 12 1. El incumplimiento de los Estatutos, de los reglamentos o de las decisiones adoptadas  
13 por el Congreso, el Consejo Confederal, el Comité Confederal, la Comisión Ejecutiva  
14 Confederal o la Comisión de Garantías Confederal podrán dar lugar a la adopción de  
15 medidas disciplinarias.
- 16 2. El Consejo Confederal aprobará un reglamento en el que se definan las faltas,  
17 distinguiendo su calificación en faltas muy graves, graves y leves, así como las sanciones  
18 en orden a su gravedad:

### 19 **Por faltas muy graves:**

20 a) Suspensión de hasta 12 meses de las funciones administrativas, económicas,  
21 financieras y patrimoniales del órgano sancionado. En este supuesto, el organismo  
22 sancionador asumirá directamente, a través de sus órganos de dirección o nombrando un  
23 administrador al efecto, todas las funciones en él determinadas.

24 b) Suspensión definitiva de todas las funciones del órgano sancionado.

25 Esta sanción conlleva también la suspensión definitiva de todas las funciones del  
26 consejo de su ámbito.

### 27 **Por faltas graves:**

28 a) Pérdida de derechos que pueda tener el órgano sancionado a ayudas financieras o  
29 de otro tipo.



b) Intervención por los órganos superiores correspondientes del régimen administrativo, financiero y patrimonial del órgano sancionado de tres a seis meses. En este supuesto, el órgano sancionador nombrará una persona interventora del órgano sancionado, sin cuya aprobación expresa no podrá realizarse ninguno de los actos que sean relativos a los aspectos mencionados.	1 2 3 4 5
c) Suspensión de uno a seis meses de los derechos del órgano sancionado, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.	6 7
<b>Por faltas leves:</b>	8
Amonestación interna. La amonestación podrá contener un requerimiento al órgano amonestado para que corrija su comportamiento y la advertencia de sanciones más graves, en el supuesto de persistir en la acción u omisión que motiva la amonestación.	9 10 11
3. Dicho reglamento contendrá los requisitos y los órganos competentes para adoptar sanciones, así como la actuación a seguir en los casos de inhibición constatada de los órganos competentes, el derecho de audiencia, los plazos de prescripción de las faltas y los procedimientos de recurso ante las Comisiones de Garantías y cualquier otra condición que deba respetarse para la adopción de medidas disciplinarias.	12 13 14 15 16
4. En el supuesto de imponer la sanción de suspensión definitiva de las funciones del órgano, la Comisión Ejecutiva sancionadora asumirá las funciones de la Comisión Ejecutiva sancionada y de sus Secretarías Generales y designará una comisión gestora que actuará por delegación de la Comisión Ejecutiva sancionadora, con las funciones correspondientes al órgano que ha sustituido.	17 18 19 20 21
La Comisión Ejecutiva sancionadora también designará a la persona que, integrando la comisión gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias correspondientes a la Secretaría General.	22 23 24
5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante del órgano sancionador y por un afiliado o afiliada del ámbito del órgano sancionado.	25 26
6. Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva sancionadora deberá tratar de consensuar el nombramiento de la misma.	27 28
7. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso de dicho ámbito para que se proceda a la elección de una nueva dirección, salvo en los supuestos en los que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses comenzará a correr desde que ésta sea publicada. La	29 30 31 32

1 comisión gestora responderá de su actuación ante el órgano sancionador y su Consejo, y  
2 última instancia ante el máximo órgano de su ámbito, el congreso que debe convocar, al cual  
3 podrán asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas  
4 congresuales aprobadas para la celebración del mismo.

5 8. Las funciones del Consejo suspendido serán asumidas por el Consejo del ámbito de la  
6 Comisión Ejecutiva sancionadora.

## 7 **Artículo 22. Autodisolución o dimisión de las comisiones** 8 **ejecutivas**

9 1. Se considerará dentro del supuesto de dimisión el que el órgano colegiado (incluida la  
10 Secretaría General) haya visto reducidas las personas elegidas directamente en el  
11 congreso a menos de la mitad. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo  
12 mayoritario del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas  
13 directamente en el congreso.

14 2. La autodisolución o dimisión de la Comisión Ejecutiva conlleva también la suspensión  
15 definitiva de las funciones del Consejo de su ámbito.

16 Las funciones del consejo suspendido serán asumidas por el consejo del ámbito  
17 superior.

18 3. En los casos de autodisolución o dimisión de la Comisión Ejecutiva de las  
19 organizaciones integradas en la CS de CCOO, la Comisión Ejecutiva Confederal, asumirá  
20 las competencias de dicha Comisión Ejecutiva y las de la Secretaría General y designará  
21 una comisión gestora que actuará por delegación de la Comisión Ejecutiva Confederal, con  
22 las funciones correspondientes al órgano que ha sustituido.

23 La Comisión Ejecutiva Confederal también designará a la persona que, integrando la  
24 comisión gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y  
25 estatutarias correspondientes a la Secretaría General.

26 Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva Confederal  
27 deberá tratar de consensuar el nombramiento de la misma.

28 4. Las personas dimitidas no podrán formar parte de la comisión gestora.

29 5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante de la  
30 Comisión Ejecutiva Confederal y por un afiliado o afiliada del ámbito del órgano dimitido o

- autodisuelto. 1
6. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso de dicho ámbito para que se proceda a la elección de los nuevos órganos de dirección y representación, salvo en los supuestos en los que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses comenzará a correr desde que ésta sea publicada. La comisión gestora responderá de su actuación ante el órgano sancionador y su Consejo y en última instancia ante el máximo órgano de su ámbito, el congreso que debe convocar, al cual podrán asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas congresuales aprobadas para la celebración del mismo. 2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

## **Artículo 23. Reuniones y acuerdos de los órganos** 11

1. Las reuniones ordinarias de los órganos de dirección, distintas del congreso, serán convocadas por la Secretaría General, y la extraordinarias por la Secretaría General o por al menos 1/3 de sus componentes, salvo que en estos Estatutos se establezca otra cosa. 12  
13  
14
2. Los órganos se entenderán debidamente constituidos cuando en primera convocatoria estén presentes la mitad más uno de sus componentes, y en segunda convocatoria estén presentes al menos 1/3. 15  
16  
17
3. Las decisiones de todos los órganos serán adoptadas por mayoría simple, salvo cuando se establezca otra mayoría en los Estatutos. 18  
19
4. Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos de sus integrantes presentes son más que los negativos. 20  
21
5. Para establecer las mayorías cualificadas (incluida la mayoría absoluta) previstas en estos Estatutos se tendrá en cuenta el número total de personas integrantes del órgano fijado en congreso que vaya a tomar la decisión. 22  
23  
24
6. Los congresos se entenderán debidamente constituidos cuando estén acreditados la mayoría absoluta de los delegados y delegadas convocados. 25  
26
- En los congresos se contarán los delegados y delegadas acreditados a efectos de establecer las mayorías cualificadas. 27  
28
7. Las decisiones adoptadas serán inmediatamente ejecutivas. Vinculan y obligan a quienes forman parte del órgano que las adopta, a las estructuras dependientes y a la 29  
30

- 1 afiliación del ámbito afectado, independientemente de las reclamaciones o recursos que
- 2 puedan interponer ante los órganos competentes del sindicato o de la jurisdicción social.

## **IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN LA CS DE CCOO** 1

### **Artículo 24. Integración en la CS de CCOO** 2

1. La solicitud de integración de una federación, una confederación, una unión territorial o una organización sectorial en la CS de CCOO deberá instarse a la Comisión Ejecutiva Confederal y, posteriormente, aprobarse por el Consejo Confederal. 3  
4  
5
2. La integración en la CS de CCOO por parte de cualquier organización sindical supondrá la aceptación de los Estatutos y política sindical de la CS de CCOO. 6  
7

### **Artículo 25. Formas especiales de asociación a la CS de CCOO** 8

1. Las organizaciones sindicales que así lo deseen podrán establecer formas especiales de asociación a la CS de CCOO. El acuerdo de asociación deberá ser aprobado por el Consejo Confederal a instancias de la Comisión Ejecutiva Confederal. 9  
10  
11
2. Las formas especiales de asociación de organizaciones sindicales a la CS de CCOO que se concreten en una propuesta de federación directa, sin necesidad de fusionarse con la organización territorial o la de rama del mismo o análogo ámbito existente en CCOO, requerirá un informe previo de dichas organizaciones. Su aprobación, en todo caso, corresponderá al Consejo Confederal a instancias de la Comisión Ejecutiva Confederal. 12  
13  
14  
15  
16  

En los supuestos de fusiones entre organizaciones se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de los presentes Estatutos. 17  
18
3. El acuerdo específico de asociación establecerá los aspectos organizativos, financieros, de acción sindical, etcétera, que constituyen el régimen concreto de la misma. 19  
20  

Particularmente, dicho acuerdo abordará la definición de la capacidad jurídica y de obrar, autonomía económica, financiera, administrativa y patrimonial. 21  
22

## 1 **V. ÓRGANOS Y CARGO DE REPRESENTACIÓN DE** 2 **LA CS DE CCOO**

### 3 **Artículo 26. Órganos y cargo de representación de la CS de CCOO**

4 1. Los órganos de la CS de CCOO son:

5 a) El Congreso Confederal.

6 b) La Conferencia Confederal.

7 c) El Consejo Confederal.

8 d) El Comité Confederal.

9 e) La Comisión Ejecutiva Confederal.

10 f) La Comisión de Garantías Confederal.

11 2. El cargo de representación de la CS de CCOO es el secretario o secretaria general, con  
12 las funciones y competencias de dirección que se expresan en el artículo 32.

### 13 **Artículo 27. Congreso Confederal**

14 El Congreso Confederal es el máximo órgano deliberante y decisorio de la CS de CCOO.

#### 15 **a) Composición:**

16 El Congreso Confederal, una vez fijado el número de delegados y delegadas, estará  
17 compuesto por el secretario o secretaria general, la Comisión Ejecutiva Confederal y, a partes  
18 iguales, por representantes de las federaciones estatales, incluida la representación de la  
19 Federación de Pensionistas y Jubilados, por un lado, y de las confederaciones de  
20 nacionalidad y uniones territorial, por otro, en proporción a las cotizaciones acumuladas en los  
21 cuatro años naturales anteriores a la convocatoria del congreso. Los delegados y delegadas  
22 al Congreso Confederal se elegirán según la normativa que regule la convocatoria y  
23 funcionamiento del mismo.

<b>b) Funcionamiento:</b>	<b>1</b>
1. El congreso ordinario será convocado por el Consejo Confederal cada cuatro años.	2
2. El congreso extraordinario se convocará cuando así lo apruebe el Consejo Confederal por mayoría absoluta o lo soliciten las organizaciones territoriales y/o federativas que sumen, al menos, dos tercios de cotizantes.	3 4 5
3. El congreso ordinario será convocado, al menos, con seis meses de antelación a las fechas fijadas para su celebración; las ponencias y documentos que sirvan de base para la discusión se enviarán, como mínimo, con un mes de antelación al inicio de las asambleas congresuales del nivel I; el reglamento y el informe general, al menos, con quince días de antelación al inicio del congreso y las enmiendas en el plazo que se establezca en las normas de convocatoria del congreso.	6 7 8 9 10 11
4. Todos los acuerdos del congreso se adoptarán por mayoría simple, salvo los que tengan por objeto la modificación de los Estatutos de la Confederación en los apartados de definición de principios y definición de la Confederación, que requerirán mayoría de dos tercios.	12 13 14 15
5. La normativa de convocatoria, composición y funcionamiento del congreso, así como la articulación del proceso congresual serán establecidas por el Consejo Confederal.	16 17
<b>c) Funciones y competencias:</b>	<b>18</b>
1. Determinar la estrategia general, la actividad sindical, la política de organización y finanzas, y la política internacional de la CS de CCOO.	19 20
2. Aprobar y modificar el programa de la CS de CCOO.	21
3. Aprobar y modificar los Estatutos de la CS de CCOO.	22
4. Aprobar la composición del Consejo Confederal.	23
5. Elegir mediante sufragio libre, directo y secreto la Comisión Ejecutiva Confederal, la Secretaría General y la Comisión de Garantías Confederal.	24 25
6. Decidir por acuerdo de 4/5 del congreso sobre la disolución de la CS de CCOO y/o su fusión con otra organización sindical.	26 27
7. Reconocer el carácter de corriente sindical.	28

## 1 **Artículo 28. Las Conferencias Confederales**

2 Entre congreso y congreso y cuando, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederada, se  
3 considere oportuno por el Consejo Confederado, podrán convocarse conferencias confederales  
4 para debatir y establecer la posición de la CS de CCOO con relación a cuestiones específicas  
5 o generales de especial interés para la política sindical de la CS de CCOO, en la línea de lo  
6 aprobado en los congresos confederales. Los acuerdos adoptados tendrán carácter de  
7 decisiones para el conjunto de la CS de CCOO y no podrán contradecir los acuerdos  
8 aprobados por el Congreso Confederado.

9 En cada convocatoria específica realizada por el Consejo confederal se establecerán los  
10 criterios de asistencia y funcionamiento de la conferencia, participando el Consejo confederal  
11 y al menos tantos delegados y delegadas como integrantes del mismo Consejo confederal,  
12 representando de forma paritaria las estructuras territoriales y de rama. Estos delegados y  
13 delegadas se elegirán de manera proporcional por los Consejos de las organizaciones del art.  
14 17.1., conforme a las normas que junto con la convocatoria de la Conferencia apruebe el  
15 Consejo Confederado.

## 16 **Artículo 29. El Consejo Confederado**

17 El Consejo Confederado es el máximo órgano de dirección colegiada entre congreso y  
18 congreso.

### 19 **a) Composición: el Consejo Confederado estará compuesto por:**

- 20 1. La Comisión Ejecutiva Confederada, incluida la Secretaría General.
- 21 2. Los secretarios o secretarías generales de las organizaciones confederadas.
- 22 3. El resto estará compuesto en número igual de representantes de las federaciones  
23 estatales, por una parte, y de las confederaciones de nacionalidad y uniones  
24 territoriales, por otra, en proporción directa a las cotizaciones previstas en el art. 27.a),  
25 que se elegirán en sus respectivos Consejos necesariamente y con arreglo a las  
26 previsiones establecidas en el art. 11 de los presentes Estatutos, teniendo en cuenta  
27 que -a efectos del cálculo de los miembros que corresponda elegir a cada organización  
28 confederada y de cumplir la proporcionalidad de género los secretarios o secretarías  
29 generales de la federaciones estatales, confederaciones de nacionalidad y uniones  
30 territoriales forman parte de su cuota de delegados y delegadas.
- 31 4. El Consejo Confederado, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederada,



incorporará a sus reuniones, con voz, pero sin voto, a integrantes de la CS de CCOO	1
cuya presencia o asesoramiento considere oportunas, por su responsabilidad en	2
determinados servicios o comisiones de carácter permanente o temporal.	3
<b>b) Funcionamiento:</b>	4
1. El Consejo Confederal será convocado con carácter ordinario por la Comisión	5
Ejecutiva Confederal al menos tres veces al año y, con carácter extraordinario, cada	6
vez que lo solicite un tercio de integrantes del Consejo Confederal. En este último caso	7
la reunión deberá celebrarse en un plazo no superior a quince días, incluyendo en el	8
orden del día el motivo de la convocatoria.	9
2. Las resoluciones y decisiones del Consejo Confederal se adoptarán por mayoría	10
simple, salvo en los casos previstos en los presentes Estatutos.	11
<b>c) Funciones y competencias:</b>	12
1. Discutir y decidir sobre la política general de la CS de CCOO entre dos congresos	13
sucesivos y controlar su aplicación por el Comité Confederal y la Comisión Ejecutiva	14
Confederal.	15
2. Convocar el Congreso Confederal. Aprobar las normas que regulan el proceso	16
congresual previo y el reglamento de funcionamiento del congreso, así como las	17
ponencias.	18
3. Aprobar anualmente aquellas partidas presupuestarias de la CEC que impliquen	19
derechos y obligaciones económicas de las organizaciones confederadas con la CEC y	20
viceversa. Estas partidas se presentarán y votarán de manera diferenciada del resto del	21
Presupuesto a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal.	22
Aprobar la aplicación de los resultados del ejercicio económico, a propuesta de la	23
Comisión Ejecutiva Confederal.	24
4. Aprobar anualmente los planes de trabajo confederales y los balances de actividad.	25
5. Aprobar la integración, asociación y otras formas específicas de vinculación sindical	26
de las federaciones, uniones territoriales y organizaciones sindicales que así lo soliciten.	27
6. Fijar y revisar el sistema de cuotas de la CS de CCOO y resolver los litigios que se	28
puedan presentar derivados de su aplicación.	29

- 1        **7.** Regular la edición de carnés u otros documentos acreditativos de la afiliación.
- 2        **8.** Conocer anualmente los informes elaborados por la Comisión de Garantías, el  
3        Director de cumplimiento y el Centro para la Transparencia y Seguridad Confederal  
4        sobre sus actividades de las mismas.
- 5        **9.** Nombrar a la persona encargada de dirigir Gaceta Sindical.
- 6        **10.** Nombrar al director de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR).
- 7        **10. bis** Nombrar a los directores de Cumplimiento y del Centro para la transparencia y  
8        seguridad confederal.
- 9        **11.** Podrá acordar por mayoría absoluta, a propuesta de la Comisión Ejecutiva  
10        confederal, que sean cubiertas las vacantes que se produzcan en el seno de esta entre  
11        congreso y congreso. Las sustituciones acordadas no podrán superar 1/3 del número  
12        miembros fijado en el congreso. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo  
13        mayoritario del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas  
14        directamente en el congreso.
- 15        También a propuesta de la Comisión Ejecutiva confederal podrá acordar por  
16        mayoría absoluta la ampliación del número inicial de los miembros de la CEC fijados  
17        en el congreso. Esta ampliación no podrá superar el 10 % del número de miembros  
18        fijado en el congreso y las personas elegidas se abstendrán de votar en asuntos que  
19        exijan estatutariamente mayorías cualificadas.
- 20        En ambos supuestos la elección se llevará a cabo en el seno del Consejo  
21        Confederal, se regirá por lo dispuesto en el art. 11 de estos Estatutos y se mantendrá  
22        la proporcionalidad de género salida del congreso.
- 23        **12.** Aprobar por mayoría absoluta los siguientes reglamentos:
- 24        **a)** El reglamento de funcionamiento del Consejo Confederal y las reglas básicas de  
25        funcionamiento de los órganos de dirección.
- 26        **b)** El reglamento que desarrolle el art. 14 sobre medidas disciplinarias y art. 21 de  
27        medidas disciplinarias a los órganos de organizaciones integradas en la CS de CCOO.
- 28        **c)** El reglamento que desarrolle el art. 10 h) de derecho del afiliado y de la afiliada a  
29        solicitar la intervención de los órganos competentes de la estructura.

<b>d)</b> El código de utilización de los derechos sindicales y Estatuto del delegado y de la delegada.	1 2
<b>e)</b> El reglamento de funcionamiento de la Comisión de Garantías	3
<b>f)</b> El reglamento de desarrollo del art. 17.6 sobre la sección sindical.	4
<b>g)</b> Los reglamentos necesarios para ordenar la gestión económica de la CS de CCOO y de sus organizaciones confederadas a que se refiere el art. 44 de estos Estatutos.	5 6 7
<b>h)</b> El reglamento de solución de conflictos en materia de negociación colectiva.	8
<b>i)</b> El reglamento de funcionamiento de la estructura supra federativa del Área Pública.	9 10
<b>j)</b> El reglamento que regule los criterios y el procedimiento para el encuadramiento y la ubicación de los sectores fronterizos.	11 12
<b>k)</b> El reglamento regulador del funcionamiento de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR).	13 14
<b>l)</b> El reglamento de ámbito de cooperación y participación (ACPI).	15
<b>m)</b> El reglamento de seguridad y protección de datos.	16
<b>n)</b> El protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.	17
<b>ñ)</b> El Reglamento de actuación respecto a la declaración de bienes patrimoniales y rentas.	18 19
<b>o)</b> El reglamento sobre cumplimiento normativo.	20
<b>p)</b> El reglamento del Centro para la Transparencia y la Seguridad Confederal.	21
<b>k)</b> Los que el propio Consejo Confederal, en el desarrollo de la política sindical, considere convenientes.	22 23
<b>13.</b> Aprobar los sistemas de resolución de conflictos entre las distintas organizaciones confederadas.	24 25

1        **14.** Convocar las Conferencias Confederales.

2        **15.** Modificar las denominaciones de las organizaciones confederadas recogidas en el  
3 artículo 17.1 a) y b), cuando por cualquier circunstancia estatutaria cambien el nombre  
4 recogido en dicho artículo, así como modificar e incluir las disposiciones necesarias  
5 que, por imperativos legales o por sentencia judicial firme, sea necesario adaptar en los  
6 Estatutos y reglamentos confederales vigentes.

7        **16.** Cuantas otras competencias se le asignen en los presentes Estatutos.

## 8        **Artículo 30. El Comité Confederal**

9        **a)** El Comité Confederal es el órgano de coordinación compuesto por la Secretaría  
10 General y la Comisión Ejecutiva Confederal y las Secretarías Generales de las  
11 organizaciones confederadas que se relacionan en el art. 17.1 a) y b) de los presentes  
12 Estatutos.

13        **b)** Son funciones de este órgano la elaboración de propuestas de política sindical y  
14 organizativa de carácter estratégico y la evaluación de su aplicación y resultados, en especial  
15 las referidas a las estrategias de diálogo social, negociación colectiva, gestión de recursos  
16 confederales y fusiones federativas, así como cuantas otras le sean expresamente  
17 encargadas por el Consejo Confederal.

18        **c)** El Comité Confederal funcionará colegiadamente, convocado por la Secretaría General  
19 o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.

20        **d)** Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.

## 21        **Artículo 31. La Comisión Ejecutiva Confederal**

22        La Comisión Ejecutiva Confederal, de la que forma parte inescindible la Secretaría  
23 General, es el órgano de dirección que lleva a la práctica las decisiones y directrices  
24 adoptadas por el Congreso, el Consejo y el Comité Confederal.

### 25        **a) Composición:**

26        **1.** El Congreso Confederal fijará su número y elegirá a sus componentes de  
27 conformidad con el reglamento del propio Congreso Confederal.

28        **2.** Se asegurará un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder formar parte

de la Ejecutiva Confederal.	1
3. A partir del 11º Congreso Confederal, las personas afiliadas no podrán ser elegidas para la Comisión Ejecutiva Confederal por más de tres mandatos. Esta limitación no supondrá, en ningún caso, una restricción para que las personas afectadas puedan presentar su candidatura a la Secretaría General de la Confederación.	2 3 4 5
<b>b) Funcionamiento:</b>	6
1. La Comisión Ejecutiva Confederal funcionará colegiadamente convocada por la Secretaría General o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.	7 8
2. Creará todas las secretarías, comisiones y departamentos que estime convenientes para el mejor desarrollo de las funciones que tiene encomendadas.	9 10
3. Podrá elegir en su seno un Secretariado, como órgano de gestión para el desarrollo y aplicación de los acuerdos de la propia Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal.	11 12
4. Sus integrantes podrán participar, por delegación de la misma, en las reuniones de cualesquiera de los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO.	13 14
5. Con el fin de garantizar su funcionamiento regular, tendrá un reglamento interno.	15
6. Responderá ante el Congreso al término de su actuación y ante el Consejo Confederal entre congreso y congreso.	16 17
<b>c) Funciones y competencias:</b>	18
1. Llevar a la práctica las decisiones adoptadas por el Congreso y el Consejo Confederal, asegurando la dirección permanente de la actividad de la CS de CCOO, deliberando y tomando decisiones sobre cuestiones urgentes entre reuniones del Consejo Confederal.	19 20 21 22
2. Asegurar la organización y funcionamiento de todos los servicios centrales de la CS de CCOO.	23 24
3. Nombrar y cesar al personal técnico y administrativo de los servicios centrales de la CS de CCOO.	25 26
4. Coordinar las actividades del Consejo y del Comité Confederal, de las secretarías y de los servicios técnicos de la CS de CCOO.	27 28

- 1       **5.** Mantener contactos periódicos con todas las federaciones estatales,  
2       confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales.
- 3       **6.** Llevar la responsabilidad de las publicaciones centrales oficiales de la CS de CCOO.
- 4       **7.** Nombrar y cesar a los miembros de los órganos de dirección de las sociedades y  
5       servicios dependientes de la CS de CCOO.
- 6       **8.** Nombrar a los directores de los departamentos confederales.
- 7       **9.** Nombrar a los representantes en los órganos de representación institucional.
- 8       **10.** Nombrar hasta un máximo de un tercio de las y los integrantes de un órgano de  
9       dirección de rama o territorial entre afiliados y afiliadas de otra rama o ámbito territorial  
10      distinto al del órgano en cuestión en los casos constatados de debilidad organizativa, a fin  
11      de reforzar la capacidad de dirección de dicho órgano. Los nombramientos que se  
12      realicen a los efectos indicados deberán ser ratificados por el Consejo de la organización  
13      afectada.
- 14      **11.** Potenciará la creación de las Secretarías de las Mujeres en las organizaciones  
15      territoriales y federales e impulsará las que ya existen. Las Secretarías de las Mujeres se  
16      integrarán en los órganos de dirección respectivos con plenos derechos.
- 17      **12.** Potenciar a las Secretarías de Juventud.
- 18      **13.** Cuantas otras competencias se le asignen en los presentes Estatutos o en su  
19      desarrollo reglamentario.
- 20      **14.** Corresponderá a la Comisión Ejecutiva de la organización sindical correspondiente  
21      o, indistintamente a la Secretaría General, la facultad de adoptar las decisiones  
22      consistentes en el ejercicio de acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la  
23      impugnación de disposiciones legales y actos administrativos, de modo que adoptada la  
24      decisión se dará traslado de la misma a los representantes procesales, procuradores y  
25      abogados, para que ejerciten esta acción de impugnación.

## 26   **Artículo 32. Secretario o secretaria general de la CS de CCOO**

- 27      **a)** Es quien representa legal y públicamente a la CS de CCOO. Actúa bajo el acuerdo  
28      colegiado del Consejo y de la Comisión Ejecutiva Confederal de la que forma parte de  
29      manera inescindible, siguiendo el principio de dirección y representación colectiva, y tiene

como misión la de cohesionar e impulsar las funciones de dichos órganos.	1
<b>b)</b> Tendrá las facultades que la ley le otorga como representante legal y público de CCOO y las que expresamente se recogen en el anexo de los presentes Estatutos. En el reglamento de funcionamiento de la Comisión Ejecutiva Confederal se podrá regular la forma de ejercer estas facultades.	2 3 4 5
<b>c)</b> Podrá delegar y revocar las funciones y facultades que le reconocen los presentes Estatutos en los miembros y órganos competentes de la CS de CCOO.	6 7
<b>d)</b> En caso de ausencia, la Comisión Ejecutiva Confederal, colegiadamente, asumirá las funciones reconocidas al secretario o secretaria general durante el período que dure la ausencia.	8 9 10
<b>e)</b> Si entre congreso y congreso la Secretaría General de la CS de CCOO quedara vacante por cualquier causa, se procederá a una nueva elección por mayoría absoluta en el Consejo Confederal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos Estatutos. Su mandato alcanzará hasta el siguiente congreso ordinario o hasta el congreso extraordinario convocado para la elección de un secretario o secretaria general, si así lo decide el órgano de dirección mencionado.	11 12 13 14 15 16
<b>f)</b> Presidirá las reuniones del Consejo, del Comité y de la Comisión Ejecutiva Confederal.	17 18
<b>g)</b> El secretario o secretaria general no podrá ser elegido/a por más de tres mandatos.	19
<b>h)</b> Presentará el informe al Congreso Confederal en nombre del Consejo Confederal, e informes periódicos al Consejo Confederal en nombre de la Comisión Ejecutiva Confederal, salvo que se adopte otro acuerdo para sesiones concretas.	20 21 22
<b>Artículo 33. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos de dirección de la CS de CCOO</b>	23 24
La condición de integrante de la Comisión Ejecutiva o de la Comisión de Garantías será incompatible con el desempeño de las siguientes funciones:	25 26
– Alcalde, alcaldesa, concejal o concejala.	27
– Representante de las Cortes Generales (Congreso de los Diputados y Senado).	28

- 1 – Representante de los Parlamentos de las comunidades autónomas y del Parlamento  
2 Europeo.
- 3 – Integrante del Gobierno del Estado o de los Gobiernos de las comunidades autónomas.
- 4 – Integrante de Juntas Generales y/o instituciones provinciales. Presidente, presidenta,  
5 consejero o consejera de cabildo insular.
- 6 – Cualquier cargo de designación directa por parte del Gobierno del Estado, o de alguna de  
7 las Administraciones o empresas públicas.
- 8 – La Secretaría General de un partido político.
- 9 – Responsable directo de una secretaría o área de trabajo permanente en un partido  
10 político.
- 11 – Candidato o candidata a alguno de los cargos públicos señalados anteriormente.
- 12 – Integrantes de consejos de administración de empresas, ya sean públicas o privadas,  
13 salvo en caso de ser el representante nombrado por designación de la CS de CCOO.
- 14 – Dirigir y/o formar parte del consejo de administración u órganos de dirección o gestión de  
15 empresas, fundaciones, etc., cuyos fines sean los de colaborar o llevar a cabo actividades  
16 empresariales relacionadas con las actividades y servicios del sindicato o dependientes de  
17 este.
- 18 El incurrir en cualquiera de las incompatibilidades descritas anteriormente conllevará el  
19 cese automático en el cargo y funciones que esté desempeñando la persona implicada, con el  
20 único requisito de la comunicación previa por parte del órgano.
- 21 Es incompatible ser miembro de la Comisión Ejecutiva Confederal con la pertenencia a los  
22 órganos de dirección ejecutivos o de garantías de cualquiera de las organizaciones integradas  
23 en la CS de CCOO.

## 24 **Artículo 34. La Comisión de Garantías Confederal**

- 25 1. La Comisión de Garantías es el órgano supremo de control de las medidas disciplinarias  
26 internas, tanto de carácter individual sobre los afiliados y afiliadas como de carácter  
27 colectivo sobre las organizaciones.



2. Interviene, asimismo, en cuantas reclamaciones le presenten las personas afiliadas o las organizaciones integradas en la CS de CCOO sobre la violación de los procedimientos establecidos le presente las personas afiliadas o las organizaciones integradas en la CS de CCOO. 1  
2  
3  
4
3. Los acuerdos del Congreso confederal y del Consejo confederal no podrán ser objeto de impugnación ante la Comisión de Garantías 5  
6
4. Las resoluciones de la Comisión de Garantías tienen carácter definitivo y ejecutivo, y deberán dictarse en el plazo máximo de un mes. 7  
8
5. La Comisión de Garantías será elegida, siempre en número impar, por el Congreso Confederal y estará compuesta por tres titulares y dos suplentes, que no podrán, a su vez, formar parte de los órganos de la CS de CCOO ni de las organizaciones integradas en ella. 9  
10  
11
6. Se requerirá un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder formar parte de la Comisión de Garantías. 12  
13
7. Las personas elegidas en congreso mantendrán sus cargos hasta el siguiente congreso. 14
8. En el supuesto de producirse una vacante en la Comisión de Garantías Confederal se cubrirá automáticamente con las personas suplentes. 15  
16
9. En el caso de que la Comisión de Garantías Confederal llegara a tener menos de cinco titulares, las vacantes deberán ser cubiertas hasta un nuevo congreso mediante elección por el Consejo Confederal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos Estatutos. 17  
18  
19
10. La Comisión presentará un balance de su actuación durante ese período. El balance se publicará en los órganos de expresión de la CS de CCOO. 20  
21
11. La Comisión elaborará un informe anual sobre sus actividades que presentará al Consejo Confederal y que se publicará en los órganos de expresión de la CS de CCOO. 22  
23
12. La Comisión de Garantías Confederal se dotará de un reglamento para su funcionamiento y relaciones con las otras Comisiones de Garantías constituidas, reglamento que aprobará el Consejo Confederal. 24  
25  
26
13. Los órganos sindicales y la afiliación de Ceuta y Melilla podrán recurrir en primera instancia a la Comisión de Garantías Confederal, excepto en los casos en los que les corresponda hacerlo ante las Comisiones de Garantías de las federaciones estatales. En las restantes situaciones, salvo en los casos establecidos en los Estatutos Confederales o 27  
28  
29  
30

1 cuando la materia o acuerdo impugnado sea de ámbito confederal, la Comisión de Garantías  
2 Confederal no podrá intervenir en primera instancia, sino que sus competencias lo son en  
3 de recursos contra resoluciones de las Comisiones de Garantías de las organizaciones  
4 confederadas correspondientes.

5 **14.** La Comisión de Garantías es un órgano sindical facultado para elaborar propuestas y  
6 sugerencias de carácter estatutario, funcional y teórico a los órganos de dirección de la CS  
7 de CCOO.

8 **15.** La Comisión de Garantías no es un órgano sindical consultivo.

## 9 **Artículo 35.**

10 SIN CONTENIDO

## **VI. ACCIÓN SINDICAL**

1

### **Artículo 36. Principios generales de la acción sindical de la CS de CCOO**

2

3

La acción sindical de la CS de CCOO se acuerda por los órganos de dirección confederales. La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito y la desarrolla de acuerdo con las orientaciones fijadas por la CS de CCOO.

4

5

6

Deberán ser consultadas y debatidas previamente por el Consejo Confederal y, en su defecto, por el Comité Confederal de la CS de CCOO:

7

8

**a)** Aquellas propuestas de acción sindical que, por su trascendencia y repercusión, puedan afectar al desarrollo de la CS de CCOO, a su implantación entre los trabajadores y las trabajadoras o puedan suponer una variación de la política sindical de la misma.

9

10

11

**b)** Aquellas que afecten gravemente a servicios públicos esenciales de repercusión estatal. Sobre las propuestas mencionadas en los apartados a) y b) se realizará siempre informe de impacto de género.

12

13

14

## **VII. ÓRGANO DE PRENSA, FUNDACIONES, SERVICIOS TECNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL**

### **Artículo 37. Órgano de prensa de la CS de CCOO**

El medio de expresión y difusión de CCOO es la Gaceta Sindical, bajo la responsabilidad del Consejo Confederal y dotada de un consejo editorial. Todos los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO recibirán esta publicación, y están obligados a promover su suscripción entre la afiliación y entre los trabajadores y trabajadoras en general. Asimismo, la Gaceta Sindical será lugar de debate y reflexión. Se promoverán desde sus páginas la expresión de las problemáticas sindicales y laborales y de las opiniones distintas que coexistan en el seno de la CS de CCOO.

### **Artículo 38. Fundaciones de la CS de CCOO**

La CS de CCOO ha creado y podrá crear fundaciones, con las finalidades y objetivos declarados en su acta fundacional. Se establecerán estrechos vínculos entre las fundaciones y la CS de CCOO para poder cumplir mejor las finalidades previstas.

### **Artículo 39. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de la CS de CCOO**

La CS de CCOO, en la forma que considere oportuna, dispondrá de los servicios técnicos de asesoramiento y asistenciales, y de otros que considere necesarios de índole editorial, distribución cultural, ocio, etcétera, tanto para las trabajadoras y trabajadores afiliados como para quienes no lo sean, estableciéndose los criterios diferenciados que se consideren oportunos para un caso u otro.

### **Artículo. 40. Patrimonio documental de la CS de CCOO**

El patrimonio documental de la CS de CCOO está compuesto por el conjunto de documentos producidos, recibidos o reunidos por los distintos órganos de la CS de CCOO y de sus organizaciones confederadas, así como por las personas físicas a su servicio en el ejercicio de sus responsabilidades. La CS de CCOO y sus organizaciones confederadas, en

tanto que titulares, son responsables del patrimonio documental y su gestión a través del Sistema de Archivos de CCOO. 1  
2

## 1 VIII. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

### 2 Artículo 41. Principios de la actuación económica

3 La actividad de la CS de CCOO, de las organizaciones confederadas y las de aquellas en  
4 que estas se organizan y articulan se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

5 - **Autonomía de gestión:** La CS de CCOO, las federaciones estatales y confederaciones de  
6 nacionalidad o uniones territoriales a que se refiere el art 17.1, dispondrán de autonomía de  
7 gestión económica y de patrimonio, en su ámbito de actuación, dentro del límite de sus  
8 recursos propios y en el marco de los procedimientos y criterios establecidos en los presentes  
9 Estatutos y los acuerdos que, en su desarrollo, establezcan los órganos competentes.

10 Dicha autonomía implica:

11 – La capacidad para aprobar sus presupuestos. Presentarán presupuestos y cuentas  
12 anuales consolidadas de todas las estructuras que integran cada organización  
13 confederada.

14 – La gestión y disposición de los bienes y derechos de que sea titular y el cumplimiento  
15 de las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y sus normas de desarrollo.

16 - **Gestión presupuestaria.** El presupuesto de las distintas organizaciones que integran la  
17 CS de CCOO constituye el instrumento básico para el desarrollo de su gestión económica.

18 - **Gestión no lucrativa.** Los eventuales resultados económicos positivos de la actividad  
19 desarrollada por las organizaciones referidas en el art 17.1 se reinvertirán de forma obligatoria  
20 en la mejora de las actividades, servicios sindicales y situación patrimonial de cada una de las  
21 organizaciones que integran la CS de CCOO, sin que, en ningún caso, puedan destinarse  
22 aquellos a reparto de beneficios en ninguna de sus formas.

23 Las compensaciones retribuciones percibidas, en su caso, por integrantes de los órganos  
24 de dirección de cargos de representación lo serán en concepto de vínculo asociativo sindical  
25 de carácter voluntario no laboral y adscrito temporalmente a mandato congresual, y estarán  
26 sujetas al régimen de incompatibilidades establecido en los presentes Estatutos.

27 - **Información y transparencia.** La CS de CCOO y sus organizaciones confederadas están  
28 obligadas al cumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente capítulo.

- Hacer pública, mediante la página web o cualquier otro sistema, la información económica y financiera, el estado de sus cuentas y el origen de los recursos del conjunto de las organizaciones confederadas. 1  
2  
3
- Disponer de: 4
  - Un registro de contabilidad donde figuren sus estados de ingresos-gastos y su balance general. 5  
6
  - Un registro de afiliadas y afiliados. 7
  - Un registro de delegados, delegadas y personal sindical. 8
  - Un registro de apoderamientos. 9
- Toda empresa, entidad u organismo que realice trabajos para cualquier estructura de CCOO deberá cumplir la normativa laboral y fiscal, así como los convenios colectivos correspondientes, en especial lo referente a los derechos sindicales. 10  
11  
12

## **Artículo 42. Patrimonio y financiación de la CS de CCOO y de las organizaciones confederadas** 13 14

Los recursos y bienes propios de la CS de CCOO y de cada una de las organizaciones confederadas en la misma están integrados por: 15  
16

1. La parte proporcional de las cuotas de las personas afiliadas que les resulte de aplicación. Su importe, periodicidad y formas de abono se determinarán por el Consejo Confederal. 17  
18  
19
2. Los ingresos "extra cuotas" tasados en el reglamento que contempla este tipo de recursos. Entre ellos, los ingresos o compensaciones de gastos por representación sindical en instituciones públicas u organizaciones privadas, aun cuando aquella se ejerza mediante representación nominal delegada. 20  
21  
22  
23
3. Los ingresos procedentes por prestación de servicios de las distintas organizaciones confederadas. 24  
25
4. El capital acumulado por las organizaciones a lo largo de su gestión. 26
5. Las subvenciones que puedan serle concedidas, así como los ingresos procedentes 27

1 de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de las leyes y convenios en  
2 vigor. Los bienes y valores de que sean titulares y sus rentas.

3 **6.** Cualesquiera otros recursos obtenidos de conformidad con las disposiciones legales  
4 y preceptos estatutarios.

5 **7.** Todos los bienes muebles e inmuebles adquiridos, donados o legados a la CS de  
6 CCOO o a cada una de las organizaciones confederadas. Para la gestión de los servicios y  
7 actividades establecidos en los presentes Estatutos podrá solicitar y obtener subvenciones  
8 finalistas de las Administraciones Públicas.

9 **8.** El patrimonio documental.

10 La admisión de recursos y su formalización corresponden exclusivamente a la CS de  
11 CCOO y cada una de sus organizaciones confederadas. Solo mediante delegación expresa  
12 podrá autorizarse esta capacidad a las organizaciones en que estas últimas se estructuran.

### 13 **Artículo 43. Balance y presupuesto de la CS de CCOO**

14 Anualmente, los órganos de dirección correspondientes de cada una de las organizaciones  
15 confederadas de la CS de CCOO, presentarán a su Consejo un presupuesto que integre las  
16 previsiones de ingresos, gastos e inversiones para el desarrollo de su actividad y del resto de  
17 las estructuras que las integran así como las cuentas anuales que comprenderán al menos: la  
18 memoria, el balance, la cuenta de resultados, el estado de cambio del patrimonio neto, el  
19 estado de flujos de efectivo y el informe de auditoría externo si pasara auditoría.

20 El Consejo Confederal presentará, conjuntamente con el presupuesto de la CEC o sus  
21 cuentas anuales, la consolidación de estos instrumentos contables con los de las distintas  
22 organizaciones confederadas.

23 La CS de CCOO y las organizaciones confederadas, referidas en el art. 17.1, podrán  
24 establecer en los correspondientes presupuestos anuales fondos patrimoniales dirigidos a  
25 asegurar el desarrollo y consolidación organizativa o la mejora y potenciación de los servicios  
26 básicos. El funcionamiento de dichos fondos estará sujeto al reglamento que acuerde el  
27 órgano competente, y será publicado para general conocimiento de sus afiliados y afiliadas.

### 28 **Artículo 44. Ordenamiento de la gestión económica**

29 El Consejo Confederal para ordenar su gestión económica y la de las organizaciones  
30 confederadas aprobará:



1. Los tipos de cuota, incluyendo cualquier tipo de cuota adicional, suplemento de cuota o cuota extraordinaria, sus importes, periodicidad y formas de cobro de la misma.	1 2
2. Un Plan de Cuentas y un Manual de procedimiento de gestión, así como sus actualizaciones periódicas y que serán de obligatoria aplicación en el conjunto de organizaciones que conforman la CS de CCOO.	3 4 5
3. Los criterios generales anuales para la elaboración de los presupuestos y de su gestión atendiendo a la diferente naturaleza de ingresos y gastos.	6 7
4. Aprobará la parte del presupuesto de la CEC que afecte directamente al resto de las organizaciones confederadas que tengan que ser aprobadas por éstas, así como la aplicación de la cuenta de resultados de la CEC.	8 9 10
5. El reglamento marco de los Fondos Confederales, así como la propuesta de gestión de los mismos.	11 12
6. El reglamento de funcionamiento de los centros contables	13
7. El reglamento de funcionamiento de la Unidad Administrativa de Recaudación.	14
8. Los reglamentos de los registros auxiliares de información económica.	15
10. Las líneas generales de la política de recursos humanos.	16
11. Los proyectos de iniciativa económica de la CS de CCOO y sus organizaciones confederadas.	17 18
12. La norma de gastos e Ingresos de servicios comunes, de aplicación a todas las estructuras de rama y territorio.	19 20
13. Cuantas normas básicas resulten necesarias para ordenar la actividad sin afectar a la autonomía de gestión de las organizaciones.	21 22
<b>Artículo 45. La actividad mercantil y fundacional</b>	<b>23</b>
La CS de CCOO y las organizaciones confederadas podrán desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y no lucrativas coherentes con el proyecto confederal de CCOO. Su aprobación corresponde al Consejo de la organización correspondiente, previo informe favorable del Consejo Confederal.	24 25 26 27

## **1 Artículo 46. Obligaciones de las organizaciones integradas en la 2 CS de CCOO**

3 Todas las organizaciones integradas en la CS de CCOO tienen la obligación de cotizar a  
4 través de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR) y en la forma y cuantía que se  
5 establezcan por el Consejo o el Congreso Confederal.

6 Aquellas organizaciones que no estén al corriente de pago, según los plazos establecidos  
7 por el Consejo Confederal, no podrán ejercer el derecho de voto en el mismo si previamente  
8 no han regularizado su situación.

9 Todas las organizaciones elaborarán anualmente los balances y presupuestos de gastos e  
10 ingresos, que deberán ser remitidos a los órganos superiores de rama y territorio,  
11 independientemente de donde consoliden. A través de los mecanismos contemplados en la  
12 Comisión Ejecutiva Confederal se podrán realizar las auditorías que se estimen oportunas en  
13 el conjunto de las organizaciones confederadas.

14 El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las  
15 medidas disciplinarias contenidas en los presentes Estatutos y en su desarrollo reglamentario.

16 La CS de CCOO arbitrará las medidas necesarias para garantizar la redistribución de  
17 recursos económicos entre las diversas organizaciones que la integran, con criterios de  
18 solidaridad y corrección de los desequilibrios financieros que, derivados de condiciones  
19 objetivas, puedan poner en peligro la presencia en la CS de CCOO de federaciones de rama  
20 o uniones territoriales o de CCOO en determinados sectores o territorios por no tener  
21 capacidad económica de autofinanciación.

## **22 Artículo 47.- Personal con vínculo laboral de la CS de CCOO**

23 Aquellas personas sujetas a relación laboral por cuenta ajena y para realización exclusiva  
24 en tareas no sindicales que presten sus servicios en la CS de CCOO se definirán y clasificarán  
25 con arreglo al convenio colectivo que les sea de aplicación.

26 La selección de personas se efectuará con criterios de igualdad, objetividad, publicidad y  
27 transparencia.

28 Las organizaciones promoverán una política activa de integración de plantillas de personas  
29 con discapacidad.

## **Artículo 48.- Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de la CS de CCOO**

Las personas afiliadas que se dediquen a tareas sindicales, por ser cargos electos o por ser nombradas adjuntas y de confianza a los cargos electos o a las ejecutivas (personal sindicalista), no sujetas a un control horario fijo y, por tanto, con flexibilidad en el tiempo de dedicación y en la disponibilidad, y desempeñen las tareas propias de la actividad sindical no tendrán relación laboral con la organización sindical que las retribuya o compense, siendo su relación de carácter voluntario.

Si tienen retribución por su dedicación a tiempo completo o parcial se les dará de alta en los Códigos de Cuenta de Cotización abiertos para los/as sindicalistas en el Régimen General de la Seguridad Social, de conformidad a lo establecido en la Ley 37/2006, procediéndose a un nombramiento sindical para el periodo que se determine en los Estatutos, y sus retribuciones serán conforme a lo que se determine en el órgano correspondiente (Congreso, Consejo o Comisión Ejecutiva). Cuando los/as sindicalistas cesen en sus cargos o puestos de responsabilidad (por las causas establecidas estatutariamente) no tendrán derecho a indemnización. Dichas retribuciones se limitarán a completar hasta un nivel o niveles de referencia, a cuadros de dirección de salarios bajos, dentro de un marco retributivo homogéneo.

Si en aplicación de lo recogido en el art. 15 b) de estos Estatutos causaran baja como afiliado en la CS de CCOO perderán, asimismo, la condición de personal con vínculo asociativo de carácter no laboral.

En caso de que se estableciera una nueva relación asociativa, con alguna persona a quien se le haya aplicado con anterioridad una baja afiliativa por los supuestos recogidos en el párrafo anterior, se le comunicará a la organización que aplicó la medida sancionada para que traslade su opinión sobre la procedencia o no del establecimiento de la relación asociativa.

# 1 IX. DESARROLLO Y ADAPTACIÓN DE LOS

## 2 ESTATUTOS

### 3 **Artículo 49. Disposiciones de desarrollo y adaptación**

4 Según lo establecido en los artículos 2 y 19.1 y 2, estos Estatutos Confederales serán  
5 desarrollados en los de las organizaciones confederadas reseñadas en el artículo 17.1,  
6 desarrollo que debe respetar en todo caso lo dispuesto en los presentes.

7 Será desarrollado en los estatutos de las federaciones estatales el artículo 17.3, 17.4 y  
8 17.5 y en los de las confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales el artículo 17.8.

9 Dentro del respeto a lo establecido en estos Estatutos Confederales, serán artículos de  
10 necesaria adaptación en los estatutos de las organizaciones listadas en el artículo 17.1, en  
11 virtud de las peculiaridades organizativas de su ámbito, los artículos 3, 5 y 17.8 (por las  
12 confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales); 3, 6, 7, 17.3, 17.4, 17.5, 17.6 (por las  
13 federaciones estatales); y por todas ellas los artículos 19, 20, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 36,  
14 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 46, y 50.

<b>X. DISOLUCIÓN DE LA CS DE CCOO</b>	<b>1</b>
<b>Artículo 50. Disolución de la CS de CCOO o de las organizaciones confederadas</b>	<b>2</b>
	<b>3</b>
Por acuerdo de 4/5 de los votos de un congreso extraordinario, convocado exclusivamente a estos efectos, se podrá proceder a la disolución de la CS de CCOO. La forma de disolución del patrimonio confederal se establecerá en el acuerdo que motive la disolución.	4 5 6
En los supuestos de disolución de una confederación de nacionalidad, unión territorial o federación estatal, su patrimonio, bienes muebles o inmuebles y recursos en general quedarán integrados en el patrimonio de la CS de CCOO, excepto en los casos de congresos de disolución previos a una fusión entre federaciones, en los que quedarán integrados en la nueva organización resultante, bastando en este último supuesto la aprobación por mayoría simple del congreso extraordinario convocado al efecto.	7 8 9 10 11 12

# 1 ANEXO A LOS ESTATUTOS DE LA CS DE CCOO

## 2 APROBADOS EN EL CONGRESO CONFEDERAL

3 En relación con el artículo 32, apartado b) de los Estatutos, el secretario general o  
4 secretaria general tendrá las siguientes facultades:

5 Tomar parte en concursos y subastas, hacer propuestas y aceptar adjudicaciones;  
6 aceptar, con o sin beneficio de inventario; repudiar y manifestar herencias y liquidaciones de  
7 sociedades; entregar y recibir legados; aceptar, liquidar y extinguir fideicomisos; pagar,  
8 cobrar, fijar, garantizar y depositar legítimas y cancelar o renunciar a sus garantías legales;  
9 hacer o aceptar donaciones. Dividir bienes comunes; ejercer el comercio; otorgar contratos de  
10 todo tipo, incluidos de trabajo, de transporte y de arrendamientos; retirar y remitir géneros,  
11 envíos y giros; retirar y llevar correspondencia de cualquier clase.

12 Constituir, disolver, extinguir, modificar y gestionar fundaciones y sociedades de todo tipo,  
13 incluidas laborales, civiles y mercantiles, y cuenten o no con participación pública; nombrar,  
14 aceptar y desempeñar cargos en ellas e intervenir en sus consejos de administración y juntas  
15 generales.

16 Operar con bancos, cajas de ahorros y demás organismos y entidades bancarias de todo  
17 tipo, sean públicas o privadas, nacionales, europeas o internacionales, incluso con el Banco  
18 de España, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional y, sus sucursales,  
19 haciendo todo cuanto la legislación y prácticas bancarias le permitan. Abrir, seguir y cancelar  
20 cuentas y libretas de ahorro, cuentas corrientes y de crédito, fondos de inversión y de cajas de  
21 seguridad. Librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y  
22 otros efectos. Comprar, vender, canjear o pignorar valores y cobrar sus intereses, dividendos  
23 y amortizaciones; concretar pólizas de crédito, ya sean personales o con pignoración de  
24 valores, con entidades bancarias y sucursales, firmando los oportunos documentos,  
25 incluyendo la firma electrónica. Modificar, transferir, cancelar, retirar y constituir depósitos de  
26 efectivos o valores, provisionales o definitivos.

27 Afianzar operaciones mercantiles, singularmente los créditos que cualquier entidad  
28 financiera, bancos o cajas de ahorros concedan a la CS de CCOO, o a las sociedades,  
29 empresas y fundaciones en cuyo capital participe la CS de CCOO y las organizaciones  
30 relacionadas en estos Estatutos, así como solicitar y obtener cualquier información  
31 relacionada con las cuentas, movimientos bancarios y relaciones con las entidades  
32 financieras, de las sociedades, empresas, fundaciones con participación de la CS de CCOO,  
33 así como de la propia CS de CCOO y de sus organizaciones.

Crear, gestionar, extinguir, liquidar y efectuar todo tipo de operaciones que permita la legislación en relación con planes y fondos de pensiones, estén o no constituidos con participación de CCOO o sus organizaciones, empresas y fundaciones. Instar y otorgar actas notariales de todas clases, promover y seguir expediente de dominio y liberación de cargas; solicitar asientos en registros públicos incluidos mercantiles, de publicidad y de la propiedad; hacer, aceptar y contestar notificaciones y requerimientos notariales y otorgar poderes. Comparecer ante el Consejo Económico y Social, Defensor del Pueblo, Defensor del Menor y centros y organismos del Estado, comunidades autónomas, provinciales, municipales o locales, supranacionales e internacionales, jueces, tribunales, fiscalías, sindicatos, organizaciones empresariales, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones, y en ellos instar, seguir y terminar como actor, demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos, contencioso-administrativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias, elevando peticiones y ejerciendo acciones legales y excepciones en cualesquiera procedimientos, trámites y recursos, prestar cuanto se requiera para la ratificación y absolver posiciones.

Administrar en los más amplios términos bienes muebles e inmuebles, hacer declaraciones de edificación y planificación/deslindes, amojonamientos, agrupaciones y segregaciones. Reconocer deudas y aceptar créditos, hacer y recibir préstamos, pagar y cobrar cantidades, hacer efectivos libramientos; dar o aceptar bienes, en o para pago; otorgar transacciones, compromisos, renunciaciones; avalar y afianzar. Comprar, vender, retraer, permutar pura o condicionalmente, con precio confesado, aplazado o pagado al contado, toda clase de bienes inmuebles o muebles, derechos reales y personales.

Constituir, aceptar, dividir, enajenar, gravar, redimir y extinguir usufructos, servidumbres, censos, arrendamientos inscribibles y además derechos reales, ejercitando todas las facultades derivadas de los mismos, entre ellas cobrar pensiones y laudemios, firmar por dominio, autorizar traspasos y cobrar la participación legal de los mismos. Constituir, aceptar, modificar, adquirir, enajenar, posponer y cancelar total o parcialmente, antes o después de su vencimiento, háyase o no cumplido la obligación asegurada, hipotecas, prendas, anticresis, prohibiciones, condiciones y toda clase de limitaciones o garantías. Contratar activa o pasivamente rentas, pensiones o prestaciones periódicas, temporales o vitalicias y su aseguramiento real.

Comparecer ante los organismos de la Administración de Trabajo, de cualquier ámbito territorial que fuere, servicios de mediación, arbitraje y conciliación y de solución de conflictos, Dirección General de Trabajo, Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno, Juzgados, Tribunales Superiores de Justicia, Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, Tribunal Europeo de Derechos Humanos, y en ellos instar, seguir y terminar como actor, como demandado,

1 ejecutante, tercerista, ejecutado o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes,  
2 juicios, trámites y procedimientos, recursos y ejecuciones, hacer cuanto fuere menester para  
3 ratificarse y absolver posiciones. Instar, seguir, tramitar y terminar, en cualquier ámbito que  
4 fuere, convenios colectivos, conflictos colectivos, huelgas y cualquier otra medida de conflicto  
5 colectivo, denuncias, elevar peticiones, ejercer acciones y excepciones y recursos.

6 Comparecer, participar y efectuar cualquier trámite pertinente en cualquier procedimiento o  
7 expediente relacionado con la materia social, económica o sociopolítica, con el ejercicio de  
8 los derechos de manifestación y reunión, huelga y conflicto colectivo, regulaciones de empleo,  
9 despidos y extinciones individuales, plurales y colectivas, reconversiones sectoriales o  
10 territoriales, elecciones sindicales, incluidas de delegados y delegadas de personal, comités  
11 de empresa y juntas de personal, ante las empresas, sus organizaciones, la Administración  
12 Pública y los institutos u organismos dependientes de los ministerios, incluidos el Ministerio  
13 de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, Ministerio  
14 de Hacienda y Función Pública y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, así como en los  
15 de la Unión Europea, Organización Internacional del Trabajo, comunidades autónomas o de  
16 cualquier otro ámbito territorial inferior.

17 Comparecer, solicitar, descargar, instalar, renovar, suspender, revocar y utilizar  
18 cualesquiera certificados de firma electrónica emitidos por la Fábrica Nacional de Moneda y  
19 Timbre-Real Casa de la Moneda o por otros presentadores de servicios de certificación, tanto  
20 los certificados expresados en las leyes como cualesquiera otros de los emitidos por la citada  
21 Fábrica Nacional y otros prestadores de servicios de certificación electrónica, incluidos, pero  
22 no limitados, a certificados de persona física, de representantes de persona jurídica, de  
23 representante de entidad sin personalidad jurídica, de dispositivo móvil, de servidor, de  
24 componente, de firma de código, de personal al servicio de las administraciones públicas, de  
25 sello electrónico para la actuación administrativa automatizada y cualesquiera otros  
26 certificados electrónicos que pudieran surgir con posterioridad de conformidad con el estado  
27 de la técnica.

28 La solicitud del certificado de firma electrónica podrá realizarse ante las oficinas de registro  
29 de la Agencia Estatal de Administración Tributaria o ante otras oficinas de registro delegadas  
30 de órganos, organismo o entidades que ejerzan funciones públicas, así como ante las oficinas  
31 o registros que designen los prestadores de servicios de certificación.

32 Las actividades comprendidas anteriormente a realizar por cuenta del poderdante  
33 comprenderá la utilización del certificado de firma electrónica ante: la Administración General  
34 del Estado, Comunidades Autónomas, Entidades Locales y sus Organismos Públicos,  
35 Sociedades, Mancomunidades, Consorcios o cualesquiera otros entes con o sin personalidad  
36 jurídica vinculados o dependientes de los anteriores, incluyendo la Administración institucional,  
37 territorial o periférica y órganos reguladores; también realizar trámites ante Oficinas y



Funcionarios Públicos de cualquier Administración, Registros Públicos, Agencias Tributarias, 1  
Tribunales Económicos-Administrativos, de Competencia o de Cuentas, Notarías, Colegios 2  
Profesionales, Sindicatos, Autoridades Eclesiásticas, Organismos de la UE e internacionales, 3  
Órganos Jurisdiccionales, Fiscalías, Juntas y Jurados, Juntas Arbitrales, Cámaras de 4  
Comercio, Órganos Constitucionales y cualesquiera otros órganos, agencias, entes u 5  
organismos de cualquier Administración y demás entidades creadas y por crear, en 6  
cualesquiera de sus ramas, dependencias o servicios de cualesquiera Administraciones 7  
nacionales, de la UE o internacionales; asimismo podrán actuar ante personas físicas, 8  
jurídicas, entidades, sociedades y comunidades con y sin personalidad jurídica, organismos, 9  
agrupaciones, asociaciones, fundaciones, ong y demás entes de derecho privado previstos en 10  
el ordenamiento jurídico español, de la UE e internacionales, para la realización, vía 11  
electrónica mediante la utilización del certificado de firma electrónica del poderdante y por su 12  
cuenta de todas facultades anteriormente reseñadas. 13

Asimismo, se le faculta expresamente para, sea en favor de terceras personas o sea en 14  
favor de organizaciones de la CS de CCOO, instar y hacer apoderamientos, y efectuar 15  
sustituciones y delegaciones, totales o parciales, de las facultades anteriores y de 16  
cualesquiera otra que esté atribuida al secretario o secretaria general en estos Estatutos. 17

Corresponderá a la Secretaría General o indistintamente a la Comisión Ejecutiva de la 18  
organización sindical correspondiente, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en el 19  
ejercicio de acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de 20  
disposiciones legales y actos administrativos, de modo que adoptada la decisión se dará 21  
traslado de la misma a los representantes procesales, procuradores y abogados, para que 22  
ejerciten esta acción de impugnación. 23



12° CONGRESO CONFEDERAL

**ACTUAR PARA  
AVANZAR**

Pase lo que pase

