



## JUNTA DE PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DE CANTABRIA

### **MILES DE DOCENTES MUESTRAN SU ADHESIÓN A LA CAMPAÑA DE ADECUACIÓN RETRIBUTIVA Y HORARIA #EsAhora**

**La Junta de Personal Docente no Universitario de Cantabria ha hecho entrega en la Consejería de Educación de la adhesión de decenas de claustros de centros públicos a la campaña de reivindicación de adecuación retributiva y horaria #EsAhora.**

Son **más de 15 años** los que lleva **pendiente** una adecuación retributiva y horaria por parte del profesorado cántabro: la horaria desde su pérdida en 2012 debido a los recortes y la retributiva desde la última vez que se realizó en 2008. De hecho, la Consejería de Educación adeuda al profesorado cántabro el **último tramo de la adecuación salarial pactada en 2008** y que nunca recibió por la entrada en vigor de los recortes del 2012.

Llegar a la negociación no ha sido fácil. Los docentes de la educación pública han tenido que superar un **intento de censura por parte de la Consejería de Educación** para esta campaña no se pudiera tratar en los claustros y la primera reunión tuvo lugar después de que la Junta de Personal tuviera que **“encerrarse”** para conseguir la cita.

No obstante, la primera reunión no pudo abordarse con la seriedad que requiere, ya que **la Consejería no aportó ninguna propuesta por escrito**, cosa que la Junta sí hizo. Por insólito que parezca en una negociación, a día de hoy la Junta de Personal Docente sigue sin tener ninguna propuesta para la adecuación retributiva y horaria por parte de la Consejería de Educación.

Desde la Junta de Personal emplazamos a la Consejería a retomar las negociaciones en la continuación de la Mesa Sectorial para la que se nos ha citado este viernes y a la que acudiremos con la mejor predisposición negociadora. Esperamos que esta vez la Consejería de Educación **aporte la documentación necesaria que justifique sus propuestas**, como es de esperar en una negociación honesta, ya que, tal y como se estableció en el cronograma acordado en la reunión del pasado jueves, la adecuación retributiva y horaria son los dos primeros aspectos a negociar a lo largo de diciembre y enero. Lo contrario sería faltar al único aspecto acordado hasta el momento.